



# **УСТАВ**

**ОБЩЕРОССИЙСКОЙ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ**

**РАБОТНИКОВ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО**

**КОМПЛЕКСА**

**РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**МОСКВА 2015 г.**



МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

# СВИДЕТЕЛЬСТВО

о государственной регистрации некоммерческой организации

**Общероссийская общественная организация**

**Профессиональный союз работников агропромышленного комплекса  
Российской Федерации**

(полное наименование некоммерческой организации)

119119, г. Москва, Ленинский проспект, д. 42

(адрес (место нахождения) некоммерческой организации)

Решение о государственной регистрации некоммерческой организации при  
создании принято «12» апреля 1991 г.

Министерством юстиции РСФСР

(наименование уполномоченного органа, принявшего решение о государственной регистрации)

Запись о некоммерческой организации внесена в Единый государственный  
реестр юридических лиц «6» февраля 2003 г. за основным государственным  
регистрационным номером:

1	0	3	7	7	3	9	4	5	6	6	0	0
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Первый заместитель Министра

(должность уполномоченного лица органа,  
принявшего решение о государственной регистрации)



С.А. Герасимов

(подпись) М.П. (фамилия, инициалы)

Учетный № 

0	0	1	2	1	1	0	1	5	8
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Дата выдачи «15» марта 2016 г.

Ранее выданное свидетельство о государственной регистрации некоммерческой организации  
от «21» марта 2011 г. не применяется в связи с выдачей настоящего свидетельства.

Утвержден I съездом  
профессионального союза  
работников агропромышленного  
комплекса РСФСР  
22 сентября 1990 года

Изменения и дополнения внесены  
II съездом Профсоюза работников  
агропромышленного комплекса  
Российской Федерации  
10 ноября 1995 года

Изменения и дополнения внесены  
IV съездом Профсоюза работников  
агропромышленного комплекса  
Российской Федерации  
30 ноября 2005 года

Изменения и дополнения внесены  
V съездом Профсоюза работников  
агропромышленного комплекса  
Российской Федерации  
30 ноября 2010 года

Изменения и дополнения внесены  
VI съездом Профсоюза работников  
агропромышленного комплекса  
Российской Федерации  
26 ноября 2015 года

## **УСТАВ**

**ОБЩЕРОССИЙСКОЙ ОБЩЕСТВЕННОЙ  
ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ  
РАБОТНИКОВ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО  
КОМПЛЕКСА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

Москва 2015 г.

## **Глава 1. Общие положения**

### **Статья 1. Правовое положение Профсоюза**

1.1. Общероссийская общественная организация Профессиональный союз работников агропромышленного комплекса Российской Федерации, именуемая в дальнейшем Профсоюз - добровольная, самоуправляемая общественная некоммерческая, корпоративная организация, объединяющая граждан – членов Профсоюза, работающих в организациях, занятых сельским хозяйством, охотой и предоставлением услуг в этих областях, переработкой, хранением и реализацией сельскохозяйственной и производством пищевой продукции, включая напитки, и табака, в научных организациях, а также состоящих на государственной службе в организациях агропромышленного комплекса и в иных организациях, связанных с ними социально-трудовыми и профессиональными интересами, любых форм собственности, организационно-правовых форм и подчиненности, неработающих пенсионеров этих организаций, а также преподавателей, студентов и учащихся, обучающихся в профессиональных образовательных организациях и (или) образовательных организациях высшего образования, связанных общими социально-трудовыми и профессиональными интересами, созданная для защиты прав и интересов своих членов и представительства в органах государственной власти, местного самоуправления и объединениях работодателей.

Профсоюз обладает общероссийским статусом и распространяет свою деятельность на территориях более половины субъектов Российской Федерации.

Полное наименование Профсоюза – Общероссийская общественная организация Профессиональный союз работников агропромышленного комплекса Российской Федерации.

Сокращенное наименование Профсоюза – Профсоюз работников АПК РФ.

Полное наименование Профсоюза на английском языке – Agro-Industrial Workers' Union of the Russian Federation.

1.2. Профсоюз, его структурные организации независимы в своей деятельности от органов исполнительной власти и местного самоуправления, работодателей и их объединений, политических партий и других

общественных объединений, им не подотчетны и не подконтрольны, взаимодействуют с ними на основе принципов социального партнерства.

1.3. Профсоюз и его структурные организации действуют в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством Российской Федерации и её субъектов, Конвенциями Международной Организации Труда и международными договорами Российской Федерации, настоящим Уставом и руководствуется уставами общественных объединений, членом которых является Профсоюз, в части прав и обязанностей их членских организаций.

1.4. Профсоюз, его первичные и территориальные организации приобретают права юридического лица при условии их государственной регистрации.

1.5. Профсоюз и его организации в случае государственной регистрации могут иметь расчетные счета в банке и печати, бланки, штампы со своим наименованием, соответствующие единым образцам, утверждаемым Президиумом Профсоюза.

1.6. Профсоюз самостоятельно разрабатывает и утверждает Устав, Положение о Контрольно-ревизионной комиссии и иные положения, определяет свою структуру и организует деятельность, созывает собрания, конференции, съезды, избирает руководящие и исполнительные органы. На добровольных началах участвует в формировании и деятельности территориальных и общероссийских объединений профсоюзов, сотрудничает с профсоюзами России и объединениями профсоюзов, сохраняя при этом свою организационную и финансовую самостоятельность.

1.7. Профсоюз участвует в международном профсоюзном движении, по своему выбору вступает в международные профсоюзные объединения, сотрудничает с профсоюзами других стран.

1.8. Профсоюз, его структурные организации и их выборные органы действуют на основании единого Устава Профсоюза (далее – Устав), который является основным юридическим документом, определяющим внутрпрофсоюзную деятельность и обязателен для исполнения всеми членами и структурными организациями Профсоюза.

1.9. Профсоюз имеет свою символику (флаг, эмблему), описание которой содержится в статье 48 настоящего Устава.

1.10. Адрес и место нахождения Центрального комитета Профсоюза: город Москва.

## **Статья 2. Основные понятия**

2.1. В настоящем Уставе применяются следующие основные понятия:

2.1.1. Член Профсоюза – физическое лицо (работник, учащийся, временно не работающий, пенсионер), состоящее на учете в первичной профсоюзной организации.

2.1.2. Профсоюзные организации – первичные профсоюзные организации, объединенные первичные профсоюзные организации, территориальные (районные, межрайонные, городские, областные, краевые, республиканские, межрегиональные) и иные организации Профсоюза.

2.1.3. Первичная профсоюзная организация – добровольное объединение членов Профсоюза, работающих (обучающихся), как правило, на одном предприятии, в одном учреждении, одной организации независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и подчиненности, действующее на основании настоящего Устава. Первичная профсоюзная организация может быть объединенной.

Объединенная первичная профсоюзная организация – добровольное объединение первичных профсоюзных организаций по производственно-отраслевому признаку, действующая на территории одного или нескольких муниципальных образований.

Первичная профсоюзная организация входит в состав соответствующей территориальной организации Профсоюза.

2.1.4. Территориальная организация Профсоюза – добровольное объединение членов Профсоюза, состоящих в первичных (объединенных первичных) профсоюзных организациях, входящих в структуру Профсоюза, действующее на территории одного субъекта Российской Федерации, либо на территориях нескольких субъектов Российской Федерации, либо на территории города или района и/или нескольких районов (межрайонная).

2.1.5. Представитель Профсоюза по координации деятельности первичных профсоюзных организаций – утвержденный Президиумом Профсоюза или территориального комитета член Профсоюза, представляющий интересы Профсоюза и органа, его уполномочившего, на закрепленной за ним территории.

2.1.6. Профсоюзный орган – орган, образованный в соответствии с Уставом Профсоюза. В Профсоюзе и его структурных организациях в порядке, установленном настоящим Уставом, избираются постоянно действующие руководящие коллегиальные органы, коллегиальные и единоличные исполнительные органы.

2.1.7. Вышестоящие профсоюзные органы - для первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации - органы территориальной организации Профсоюза (городской, районной, межрайонной, областной, краевой, республиканской) и органы Профсоюза; для территориальной организации (городской, районной, межрайонной) – органы территориальной организации Профсоюза (областной, краевой, республиканской, межрегиональной) и органы Профсоюза; для территориальной организации Профсоюза (областной, краевой, республиканской, межрегиональной) - органы Профсоюза.

2.1.8. Пленум – заседание постоянно действующего коллегиального руководящего органа Профсоюза.

## **Глава 2. Предмет, цели, задачи и принципы деятельности Профсоюза**

### **Статья 3. Предмет деятельности Профсоюза**

3.1. Предметом деятельности Профсоюза является представительство и защита индивидуальных и коллективных социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза, а также коллективных социально-трудовых прав и интересов работников независимо от членства в Профсоюзе в случае наделения полномочиями на представительство в установленном порядке.

### **Статья 4. Цели Профсоюза**

Основными целями Профсоюза являются:

4.1. Представительство и защита индивидуальных и коллективных, социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза. Повышение качества жизни членов Профсоюза, достижение справедливого и достойного уровня оплаты труда, пенсий и социальных пособий, стипендий, социальной и правовой защищенности работников и обучающихся в профессиональных образовательных организациях и(или) образовательных организациях высшего образования.

4.2. Участие в формировании и реализации социальных программ, обеспечивающих достойную жизнь работников агропромышленного комплекса, представление и отстаивание интересов молодежи, женщин, ветеранов войны и труда.

## **Статья 5. Основные задачи Профсоюза**

5.1. Для достижения уставных целей Профсоюз решает следующие задачи:

5.1.1. Добивается повышения уровня жизни и улучшения условий труда работников агропромышленного комплекса, членов Профсоюза.

5.1.2. Участвует в формировании социально-экономической политики, разработке проектов законов и иных нормативных правовых актов по социально-трудовым вопросам.

5.1.3. Представляет интересы работников в социальном партнерстве в сфере труда, ведет коллективные переговоры, заключает коллективные договоры и соглашения, осуществляет контроль за их выполнением.

5.1.4. Принимает участие в формировании отраслевой программы занятости, предлагает меры по социальной защите работников – членов Профсоюза, высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации организаций, сокращения численности или штатов работников.

5.1.5. Участвует в урегулировании коллективных трудовых споров (включая забастовки).

5.1.6. Организует и принимает участие в проведении массовых мероприятий профсоюзов, в том числе собраний, митингов, демонстраций, шествий, пикетирований и других коллективных действий в установленном законом порядке.

5.1.7. Участвует в выборах и референдумах в соответствии с законодательством.

5.1.8. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, создает правовую и техническую инспекции труда Профсоюза.

5.1.9. Участвует в формировании отраслевой программы по вопросам охраны труда и окружающей среды, в разработке законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и актов об охране труда.

5.1.10. Осуществляет профсоюзный контроль в области охраны окружающей среды, участвует в деятельности по охране окружающей среды, в установленном порядке организует и проводит общественную экологическую экспертизу, препятствует принятию решений, реализация которых может оказать негативное воздействие на окружающую среду, жизнь, здоровье и имущество граждан.



5.1.11. Участвует в осуществлении контроля за соблюдением законов, иных нормативных правовых актов о приватизации государственного и муниципального имущества, включая объекты социального назначения, представляет интересы работников в комиссиях по приватизации государственного и муниципального имущества.

5.1.12. Защищает права и интересы членов Профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений в органах законодательной, исполнительной власти и местного самоуправления, в судебных органах и иных организациях, перед работодателями и их объединениями.

5.1.13. Создает юридические службы и консультации для защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

5.1.14. Участвует в разработке и реализации политики по молодежным, гендерным и иным вопросам.

5.1.15. Участвует в управлении государственными фондами конкретных видов обязательного социального страхования и другими фондами социальной направленности, в разработке и согласовании их уставов (положений), осуществляет профсоюзный контроль за использованием средств этих фондов, оказывает поддержку развитию негосударственных отраслевых фондов страхования.

5.1.16. Организует проведение культурно-массовых и оздоровительных мероприятий среди членов Профсоюза и их семей.

5.1.17. Принимает участие в организации и развитии санаторно-курортного лечения, детского оздоровительного отдыха, учреждений культуры, дополнительного образования, отдыха, туризма, физической культуры и спорта, благотворительной деятельности.

5.1.18. Проводит целенаправленную кадровую политику, осуществляет подготовку, переподготовку, повышение квалификации и обучение профсоюзного актива, профсоюзных работников и членов Профсоюза.

5.1.19. Формирует профсоюзный бюджет и управляет им, создает фонды солидарности, забастовочные, страховые, культурно-просветительные, обучения и подготовки кадров, молодежных инициатив, а также другие фонды.

5.1.20. Осуществляет финансово-хозяйственную деятельность, в соответствии с законодательством для достижения уставных целей.

5.1.21. Оказывает информационно-методическую, консультативную, правовую, материальную и другие виды помощи членам Профсоюза и профсоюзным организациям.

5.1.22. Проводит информационную и агитационную работу, обеспечивающую гласность деятельности Профсоюза и его органов, создает и использует собственные средства массовой информации, осуществляет издательскую деятельность.

5.1.23. Решает иные задачи, не запрещенные федеральным законодательством и законодательством субъектов Российской Федерации, исходя из предмета деятельности, целей и задач, определенных в настоящем Уставе.

## **Статья 6. Принципы деятельности Профсоюза**

6.1. Профсоюз осуществляет свою деятельность на принципах:

6.1.1. Свободы, справедливости, солидарности, добровольности, демократии и самоуправления, равноправия, законности, гласности, соблюдения прав и обязанностей, обязательности выполнения решений выборных профсоюзных органов членами Профсоюза и профсоюзными организациями.

6.1.2. Выборности всех профсоюзных органов от первичных профсоюзных организаций до вышестоящих органов Профсоюза путем прямого избрания (делегирования) с правом отзыва и замены; личной ответственности избранных в профсоюзные органы; гласности и отчетности в работе выборных органов перед профсоюзными организациями и органами, их избравшими, перед вышестоящими профсоюзными органами.

## **Глава 3. Членство в Профсоюзе**

### **Статья 7. Члены Профсоюза**

7.1. Членом Профсоюза может быть каждый работающий в организациях, занятых сельским хозяйством, охотой и представлением услуг в этих областях, переработкой, хранением и реализацией сельскохозяйственной и производством пищевой продукции, включая напитки, и табака, в научных организациях, а также состоящий на государственной службе в организациях агропромышленного комплекса и в иных организациях, связанных с ними профессиональными интересами агропромышленного комплекса, любых форм собственности, организационно-правовых форм и подчиненности, неработающие пенсионеры, ушедшие на пенсию из этих организаций, а также занятые в крестьянском (фермерском) хозяйстве, занимающиеся индивидуальной

предпринимательской деятельностью, преподаватели, студенты и учащиеся профессиональных образовательных организаций и (или) образовательных организаций высшего образования, достигшие возраста 14 лет, а также работники, частично занятые на производстве или временно неработающие, признающие настоящий Устав.

7.2. Члены Профсоюза обладают равными правами и имеют равные обязанности.

7.3. Член Профсоюза не может состоять в другом профсоюзе.

## **Статья 8. Права члена Профсоюза**

8.1. Член Профсоюза имеет право:

8.1.1. На защиту Профсоюзом своих социально-трудовых прав и интересов.

8.1.2. Вносить предложения по вопросам социальной и экономической политики, программам развития организации, отрасли, региона.

8.1.3. Участвовать в мероприятиях, проводимых Профсоюзом и его организациями.

8.1.4. Высказывать и отстаивать свое мнение, выступать с критикой в адрес профсоюзных органов, их руководителей, любого члена Профсоюза.

8.1.5. Выдвигать инициативы в рамках целей и задач Профсоюза, вносить предложения в профсоюзные органы.

8.1.6. Обращаться в профсоюзные органы с вопросами, относящимися к их компетенции, и получать ответ по существу своего обращения.

8.1.7. Участвовать в заседании профсоюзного органа, на котором рассматривается его заявление, жалоба или предложение.

8.1.8. Избирать и быть избранным в профсоюзные органы.

8.1.9. Пользоваться имуществом Профсоюза в установленном законодательством порядке.

8.1.10. Получать правовую помощь и бесплатные юридические консультации по социально-трудовым вопросам.

8.1.11. Профсоюзный стаж сохраняется за членами других профсоюзов, входящих в Общероссийский Союз «Федерация Независимых Профсоюзов России», перешедшими на работу или учебу в организации агропромышленного комплекса.

8.1.12. Иметь иные права в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

## **Статья 9. Обязанности члена Профсоюза**

9.1. Член Профсоюза обязан:

9.1.1. Соблюдать Устав Профсоюза, выполнять решения профсоюзных органов, принятые в соответствии с Уставом.

9.1.2. Уплачивать членские взносы в установленном Профсоюзом размере и порядке.

9.1.3. Поддерживать деятельность Профсоюза и принимать участие в реализации его целей и задач.

9.1.4. Проявлять солидарность и поддерживать коллективные действия, проводимые Профсоюзом и профсоюзными организациями.

9.1.5. Участвовать в собрании первичной профсоюзной организации, а в случае избрания в качестве делегата – в работе конференции, Съезда.

9.1.6. Не допускать действий (бездействия), наносящих вред Профсоюзу и его организациям.

9.1.7. Нести иные обязанности в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

## **Статья 10. Прием в Профсоюз**

10.1. Прием в члены Профсоюза производится по личному заявлению, поданному в письменной форме в первичную профсоюзную организацию, а в случае ее отсутствия – в соответствующую территориальную организацию Профсоюза и осуществляется на собрании первичной профсоюзной организации, либо на заседании постоянно действующего руководящего коллегиального органа (профсоюзного комитета), либо на заседании постоянно действующего коллегиального органа соответствующей территориальной организации Профсоюза. Прием в члены Профсоюза оформляется решением постоянно действующего руководящего коллегиального органа (профсоюзного комитета).

10.2. Членство в Профсоюзе исчисляется со дня принятия профсоюзным органом решения о приеме в члены Профсоюза.

## **Статья 11. Профсоюзный билет**

11.1. Профсоюзный билет единого образца, утвержденный Центральным комитетом Профсоюза, удостоверяет членство в Профсоюзе и

выдается постоянно действующим выборным коллегиальным руководящим органом (профсоюзным комитетом) первичной профсоюзной организации.

11.2. Профсоюзный билет хранится у члена Профсоюза.

## **Статья 12. Учет членов Профсоюза**

12.1. Член Профсоюза обязан встать на профсоюзный учет.

12.2. Персональный учет членов Профсоюза осуществляется постоянно действующим выборным коллегиальным руководящим органом (профсоюзным комитетом) или выборным единоличным исполнительным органом (председателем) первичной профсоюзной организации в соответствии с Инструкцией об учете членов Профсоюза, утверждаемой постоянно действующим выборным коллегиальным руководящим органом (Центральным комитетом) Профсоюза.

12.3. Учет общей численности членов Профсоюза ведется постоянно действующими выборными коллегиальными руководящими органами территориальных организаций Профсоюза и постоянно действующим выборным коллегиальным руководящим органом (Центральным комитетом) Профсоюза.

## **Статья 13. Поощрения членов Профсоюза**

13.1. За активное участие в деятельности Профсоюза его члены могут отмечаться следующими видами поощрений:

объявление благодарности;

премирование;

награждение ценным подарком;

награждение Почетной грамотой Профсоюза, иными знаками отличия Профсоюза.

13.2. Профсоюзные органы могут ходатайствовать о награждении члена Профсоюза Почетной грамотой и иными знаками отличия объединений, в которые входят Профсоюз и его структурные организации, а также государственными и ведомственными наградами, о присвоении почетных званий.

## **Статья 14. Взыскания к членам Профсоюза**

14.1. За неисполнение членом Профсоюза обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом, а также за совершение действий (бездействий), наносящих вред Профсоюзу, применяются следующие взыскания:

замечание;

выговор;

исключение из Профсоюза.

14.2. Исключение из Профсоюза применяется в случаях:

неуплаты членских взносов без уважительной причины в течение трех месяцев;

систематического или однократного грубого неисполнения членом Профсоюза без уважительных причин решений профсоюзных органов и обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом;

совершения действия (бездействия), нанесшего вред либо ущерб Профсоюзу или его организациям.

14.3. Решение о применении взыскания принимается собранием первичной профсоюзной организации, выборными коллегиальными органами Профсоюза и его структурных организаций, в присутствии члена Профсоюза. Отказ члена Профсоюза присутствовать или неявка без уважительной причины не могут служить препятствием для применения взыскания.

14.4. Решение о взыскании принимается простым большинством голосов членов Профсоюза, профсоюзного органа, присутствующих на собрании (конференции), заседании профсоюзного комитета, при наличии кворума.

Взыскание, кроме исключения из членов Профсоюза, действует в течение одного года и может быть досрочно снято органом, принявшим решение о взыскании.

14.5. Взыскание может быть обжаловано членом Профсоюза в десятидневный срок со дня вручения ему копии постановления в соответствующий вышестоящий руководящий профсоюзный орган.

14.6. Лицо, исключенное из Профсоюза, не может быть принято в Профсоюз в течение одного года после исключения.

## **Статья 15. Прекращение членства в Профсоюзе**

15.1. Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:  
выхода из Профсоюза;  
исключения из членов Профсоюза.

15.2. Выход из Профсоюза осуществляется по личному заявлению, поданному в первичную профсоюзную организацию.

Прекращение членства в Профсоюзе оформляется решением постоянно действующего выборного коллегиального руководящего органа (профсоюзного комитета).

Членство в Профсоюзе прекращается со дня подачи письменного заявления о выходе из Профсоюза.

15.3. Лицо, прекратившее членство в Профсоюзе, теряет право на профсоюзную защиту, пользование профсоюзным имуществом и профсоюзными льготами. Сумма уплаченных им членских профсоюзных взносов не возвращается.

15.4. Лицо, исключенное, либо вышедшее добровольно из Профсоюза, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях, но не ранее чем через один год. Профсоюзный стаж в этом случае исчисляется с момента повторного принятия его в Профсоюз.

## **Статья 16. Сохранение членства в Профсоюзе**

16.1. Право на членство в Профсоюзе сохраняют:

16.1.1. Лица, уволенные в связи с призывом на военную службу;

16.1.2. Неработающие пенсионеры, поддерживающие связь с профсоюзной организацией;

16.1.3. Женщины, временно прекратившие работу в связи с уходом за детьми;

16.1.4. Сезонные работники;

16.1.5. Другие лица, прекратившие трудовые отношения с организацией на предусмотренных действующим законодательством основаниях, по решению профсоюзных органов.

## **Глава 4. Структура и органы Профсоюза**

### **Статья 17. Организационная структура и органы Профсоюза**

17.1. Структура Профсоюза строится по производственно-территориальному принципу и включает в себя:

Первичные профсоюзные организации, объединенные первичные профсоюзные организации;

территориальные (районные, межрайонные, городские, областные, краевые, республиканские, межрегиональные и иные) организации Профсоюза.

17.2. Организационную структуру Профсоюза определяет и утверждает постоянно действующий выборный коллегиальный руководящий орган Профсоюза - Центральный комитет Профсоюза.

17.3. Создание единого хозяйствующего субъекта (компании, корпорации, холдинга и т.д.) не является основанием для преобразования профсоюзных структур.

17.4. При реорганизации предприятия с созданием новых юридических лиц решением высшего руководящего органа первичной профсоюзной организации - общего собрания (конференции) членов Профсоюза и по согласованию с вышестоящим профсоюзным органом может сохраняться или создаваться на правах преемственности объединенная первичная профсоюзная организация или в каждой вновь образованной организации создается самостоятельная первичная профсоюзная организация.

17.5. Для осуществления деятельности Профсоюза и его структурных организаций, в порядке, установленном настоящим Уставом, избираются постоянно действующие коллегиальные руководящие органы, постоянно действующие коллегиальные исполнительные органы и единоличные исполнительные органы.

17.5.1. Высшим руководящим органом в Профсоюзе и его структурных организациях являются:

- Съезд – для Профсоюза;
- Конференция – для территориальных (республиканских, краевых, областных, городских, районных, межрегиональные и иных) профсоюзных организаций;
- общее собрание (конференция) – для первичных профсоюзных организаций.



17.5.2. Постоянно действующими выборными коллегиальными руководящими органами Профсоюза и его структурных организаций являются:

- Центральный комитет Профсоюза – для Профсоюза;
- комитет – для территориальной (республиканской, краевой, областной, городской, районной, межрегиональной и иной) организации Профсоюза;
- профсоюзный комитет – для первичной профсоюзной организации.

17.5.3. Постоянно действующими выборными коллегиальными исполнительными органами Профсоюза и его структурных организаций являются:

- Президиум Профсоюза – для Профсоюза;
- Президиум – для территориальных (республиканских, краевых, областных, городских, районных, межрегиональных и иных) организаций Профсоюза;

17.5.4. Выборными единоличными исполнительными органами Профсоюза и его структурных организаций являются:

- Председатель Профсоюза – для Профсоюза;
- Председатель – для территориальных (республиканских, краевых, областных, городских, районных, межрегиональных и иных) организаций Профсоюза;
- Председатель - для первичной профсоюзной организации.

17.6. Контрольно-ревизионная комиссия (КРК) - контрольно-ревизионный выборный орган Профсоюза и его структурных организаций.

17.7. Органы Профсоюза и его структурных организаций, Контрольно-ревизионная комиссия (КРК) образуются по решению высшего органа (Съезд, конференция, общее собрание).

## **Глава 5. Первичная профсоюзная организация**

### **Статья 18. Создание первичной профсоюзной организации**

18.1. Первичная профсоюзная организация создается по решению не менее трех членов Профсоюза, достигших 14-летнего возраста, работающих на предприятии, в учреждении, организации независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и подчиненности, обучающихся в профессиональных образовательных организациях и (или) образовательных организациях высшего образования, а также занимающихся индивидуальной предпринимательской деятельностью. С инициативой по

созданию первичной профсоюзной организации может выступить вышестоящий профсоюзный орган.

Решение о создании первичной профсоюзной организации, о её вхождении в территориальную организацию Профсоюза принимается на учредительном собрании и подлежит профсоюзной регистрации в постоянно действующем выборном коллегиальном исполнительном органе вышестоящей территориальной организации.

18.2. Первичная профсоюзная организация является структурной организацией Профсоюза действует на основании Устава Профсоюза, пользуется его защитой и руководствуется в своей деятельности законодательством Российской Федерации, нормативно-правовыми актами субъектов РФ, решениями вышестоящих органов Профсоюза, входит в состав территориальной организации Профсоюза.

По согласованию с коллегиальным исполнительным органом территориальной организации, принимает решение о приобретении статуса юридического лица в порядке, установленном законодательством.

## **Статья 19. Права первичной профсоюзной организации**

19.1. Первичная профсоюзная организация имеет право:

19.1.1. Определять приоритетные направления своей деятельности, порядок формирования выборных органов.

19.1.2. Избирать (делегировать) своих представителей в вышестоящие профсоюзные органы, отзывать и заменять их.

19.1.3. Участвовать через своих представителей в работе коллегиальных профсоюзных органов, входить в состав координационного совета организаций и других формирований профсоюзов муниципального образования.

19.1.4. Вносить проекты документов и предложений на рассмотрение профсоюзных органов, получать информацию о результатах их рассмотрения.

19.1.5. Обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с ходатайством о защите прав и интересов членов Профсоюза в органах представительной, исполнительной и судебной власти.

19.1.6. Участвовать в разработке предложений Профсоюза к проектам законов и иных нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников.

19.1.7. Представлять интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора,

осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией, рассмотрении трудовых споров работников с работодателями.

19.1.8. Обращаться в законодательные, исполнительные органы власти, органы местного самоуправления, в контрольно-надзорные и судебные органы для разрешения споров, связанных с деятельностью первичной профсоюзной организации и защитой прав и интересов членов Профсоюза.

19.1.9. Вносить предложения и участвовать в деятельности территориальной организации Профсоюза.

19.1.10. Обращаться в профсоюзные органы с предложениями об организации массовых акций, в том числе проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирований, объявлении забастовки, а также о поддержке Профсоюзом коллективных действий, проводимых первичной профсоюзной организацией.

19.1.11. Обращаться в территориальные организации Профсоюза для получения консультаций, помощи и поддержки, использовать их возможности для обучения профсоюзных кадров и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности.

19.1.12. Распоряжаться на праве оперативного управления финансовыми средствами, остающимися после перечисления в вышестоящие профсоюзные органы.

19.1.13. Пользоваться имуществом Профсоюза в соответствии с федеральным законодательством и законодательством субъектов Российской Федерации.

19.1.14. Принимать участие в разработке различных программ и создании фондов Профсоюза.

19.1.15. Вносить предложения о поощрении членов Профсоюза.

19.1.16. Участвовать совместно с работодателями в организации и проведении социально-культурных и оздоровительных мероприятий среди членов Профсоюза и их семей, в организации и развитии санаторно-курортного лечения, детского оздоровительного отдыха, массовой физической культуры и спорта, оказывать материальную помощь членам Профсоюза.

19.1.17. Первичная профсоюзная организация имеет право на собственное наименование, не зависящее от формы собственности, организационно-правовой формы и подчиненности организации, где работают члены Профсоюза.

Первичная профсоюзная организация имеет название, соответствующее требованиям законодательства.

## **Статья 20. Обязанности первичной профсоюзной организации**

20.1. Первичная профсоюзная организация обязана:

20.1.1. Соблюдать настоящий Устав и выполнять решения вышестоящих профсоюзных органов.

20.1.2. Поддерживать деятельность Профсоюза и принимать активное участие в реализации его целей и задач, проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза.

20.1.3. Вступать в переговоры с работодателями (представителями работодателей), разрабатывать, заключать коллективный договор и контролировать его выполнение, содействовать заключению и контролю за выполнением отраслевого и территориального соглашений.

20.1.4. Проводить работу по укреплению Профсоюза и вовлечению в него новых членов.

20.1.5. Осуществлять контроль за полнотой и своевременностью перечисления профсоюзных взносов работодателем, выполнять финансовые обязательства перед вышестоящим профсоюзным органом в соответствии с установленным порядком, сроками и размерами.

20.1.6. Информировать соответствующие вышестоящие профсоюзные органы о принимаемых принципиальных решениях и действиях, изменениях в составе руководящих и исполнительных органов.

20.1.7. Предоставлять вышестоящему профсоюзному органу данные о численности членов Профсоюза, статистические сведения, финансовую отчетность, другую информацию.

20.1.8. Рассматривать на общем собрании (конференции), заседаниях профсоюзного комитета решения вышестоящих профсоюзных органов.

20.1.9. Проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении коллективных действий профсоюзов.

20.1.10. Не допускать действий (бездействий), наносящих вред и ущерб Профсоюзу.

## **Статья 21. Органы первичной профсоюзной организации**

21.1. Органами первичной профсоюзной организации являются:

21.1.1. Общее собрание (конференция) – высший руководящий орган;

21.1.2. Профсоюзный комитет – постоянно действующий выборный коллегиальный руководящий орган;

21.1.3. Председатель – выборный единоличный исполнительный орган;

21.2. Контрольно-ревизионная комиссия (ревизор) – выборный контрольно-ревизионный орган.

21.3. Выборные органы первичной профсоюзной организации Профсоюза образуются по решению общего собрания (конференции) первичной профсоюзной организации.

Срок полномочий выборных органов первичной профсоюзной организации - пять лет.

Полномочия всех выборных органов прекращаются одновременно с прекращением полномочий постоянно действующего руководящего органа первичной профсоюзной организации.

## **Статья 22. Общее собрание (конференция) первичной профсоюзной организации**

22.1. Общее собрание (конференция) созывается профсоюзным комитетом не реже одного раза в год.

Конференция первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации проводится по согласованию с выборным руководящим органом вышестоящей организации Профсоюза в исключительных случаях, когда невозможно участие в собрании всех членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации, в связи с режимом работы, отсутствием надлежащего помещения и по другим объективным причинам.

Решение о созыве, порядок избрания делегатов на конференцию и норма делегирования устанавливается профсоюзным комитетом.

Председатель первичной профсоюзной организации, его заместитель (заместители), председатель контрольно-ревизионной комиссии участвуют в работе общего собрания (конференции) с правом голоса.

22.2. О созыве, повестке дня, дате и месте проведения общего собрания (конференции) объявляется не менее чем за 15 дней до установленного срока.

22.3. Общее собрание считается правомочным при участии в нем более половины членов первичной профсоюзной организации. Конференция считается правомочной при участии в ней не менее двух третей делегатов, избранных от структурных подразделений первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации.

22.4. Общее собрание (конференция):

22.4.1. Определяет направления работы первичной профсоюзной организации.

22.4.2. Заслушивает отчеты выборных органов первичной профсоюзной организации по направлениям их деятельности и о выполнении принимаемых решений, дает оценку их деятельности.

22.4.3. Избирает председателя, избирает профсоюзный комитет, в том числе путем прямого делегирования, принимает решение о досрочном прекращении их полномочий.

22.4.4. Уполномочивает представителя профсоюзного комитета подписать срочный трудовой договор с председателем первичной профсоюзной организации Профсоюза на условиях, установленных профсоюзным комитетом.

22.4.5. Избирает контрольно-ревизионную комиссию (ревизора), принимает решение о досрочном прекращении ее полномочий.

22.4.6. Выдвигает и избирает делегатов на профсоюзные конференции территориальной организации Профсоюза, а также делегирует своих представителей в вышестоящие профсоюзные органы согласно норме представительства.

22.4.7. По предварительному согласованию с вышестоящим органом Профсоюза принимает решения о реорганизации и ликвидации первичной профсоюзной организации, о назначении ликвидационной комиссии и утверждении ликвидационного баланса.

22.4.8. Выдвигает кандидатуры для избрания в представительные органы управления организацией.

22.4.9. Утверждает смету доходов и расходов первичной профсоюзной организации, годовой отчет и годовой бухгалтерский баланс и обеспечивает их гласность.

22.4.10. Рассматривает проекты коллективных договоров, осуществляет профсоюзный контроль за выполнением коллективных договоров.

22.4.11. Вопросы, предусмотренные пунктами 22.4.1, 22.4.2, 22.4.3, 22.4.5, 22.4.6, 22.4.7, 22.4.9 статьи 22 настоящего Устава относятся к исключительной компетенции общего собрания (конференции).

22.4.12. Формирует и утверждает требования к работодателю (представителю работодателя) об улучшении социальных условий труда и быта; принимает решение о проведении коллективных действий, в том числе забастовок, в соответствии с действующим законодательством.

22.4.13. Решает другие вопросы деятельности первичной профсоюзной организации.

22.4.14. Делегирует отдельные полномочия профсоюзному комитету кроме вопросов, относящихся к исключительной компетенции общего собрания (конференции).

22.5. Решения общего собрания (конференции) считаются принятыми, если за них проголосовало более половины участников общего собрания (делегатов конференции) при наличии кворума.

Решения по вопросам, относящимся к исключительной компетенции собрания (конференции), считаются принятыми, если за них проголосовало квалифицированное большинство, не менее двух третей участников собрания, делегатов (конференции) при наличии кворума.

Решения общего собрания (конференции) принимаются в форме постановлений.

Порядок голосования при принятии любых решений (тайное или открытое) определяется участниками общего собрания (конференции).

22.6. Внеочередное общее собрание (конференция) может проводиться по решению профсоюзного комитета, по требованию не менее одной трети членов Профсоюза первичной профсоюзной организации или вышестоящих коллегиальных исполнительных, либо контрольно-ревизионных профсоюзных органов.

Профсоюзный комитет в срок не позднее десяти календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении общего собрания (конференции) либо мотивировать отказ. Отказ от проведения общего собрания (конференции) может быть обжалован в вышестоящие коллегиальные руководящие профсоюзные органы.

22.7. В случае если общее собрание (конференция) не состоялось в установленные сроки, или в ходе общего собрания (конференции) не были проведены выборы органов первичной профсоюзной организации, полномочия ее органов прекращаются, за исключением полномочных выборных органов по подготовке, созыву и проведению внеочередного общего собрания (конференции).

## **Статья 23. Профсоюзный комитет**

23.1. В период между общими собраниями (конференциями) постоянно действующим выборным коллегиальным руководящим органом первичной профсоюзной организации является профсоюзный комитет, который:

23.1.1. Представляет интересы работников организации при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора,

осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией и рассмотрении трудовых споров работников с работодателем.

23.1.2. Выдвигает и направляет работодателям или их представителям, в порядке, установленном федеральным законодательством и законодательством субъектов Российской Федерации, требования, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует эти действия, участвует в формировании и работе примирительных комиссий, согласовывает минимум необходимых работ (услуг), обеспечиваемых в период проведения коллективных действий (забастовок) в организации.

23.1.3. Организует и проводит коллективные действия работников в поддержку их требований в соответствии с действующим законодательством.

23.1.4. Выражает и отстаивает мнение работников при принятии работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, а также при расторжении трудового договора по инициативе работодателя в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями.

23.1.5. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

23.1.6. Организует выборы и работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза, инициирует создание комитета (комиссии) по охране труда.

23.1.7. Осуществляет профсоюзный контроль в области охраны окружающей среды, в установленном порядке организует и проводит общественную экологическую экспертизу, препятствует принятию решений, реализация которых может оказать негативное воздействие на окружающую среду, жизнь, здоровье и имущество граждан.

23.1.8. Созывает профсоюзные собрания (конференции), организует и осуществляет контроль за выполнением их решений, реализацией критических замечаний и предложений членов Профсоюза, информирует членов Профсоюза об их выполнении.

23.1.9. Утверждает учетную политику первичной профсоюзной организации.

Принимает решение о постановке на централизованный бухгалтерский учет в территориальную профсоюзную организацию.



23.1.10. Устанавливает сроки и порядок проведения отчетов и выборов в первичной профсоюзной организации в соответствии с решениями Центрального комитета Профсоюза о единых сроках проведения отчетно-выборных кампаний.

23.1.11. Из состава профсоюзного комитета избирает заместителя (заместителей) председателя первичной профсоюзной организации (по предложению председателя), на срок полномочий постоянно действующего выборного коллегиального руководящего органа первичной профсоюзной организации (комитета первичной профсоюзной организации) и освобождает его (их) от занимаемой должности.

Уполномочивает председателя первичной профсоюзной организации подписать срочный трудовой договор с заместителем (заместителями) председателя первичной профсоюзной организации на условиях, установленных профсоюзным комитетом.

23.1.12. Осуществляет права юридического лица от имени первичной профсоюзной организации, исполняет ее обязательства, распоряжается имуществом и средствами в рамках своей компетенции, в случае приобретения первичной профсоюзной организацией статуса юридического лица.

Разрабатывает и утверждает структуру первичной профсоюзной организации.

23.1.13. Разрабатывает и утверждает штатное расписание аппарата первичной профсоюзной организации, должностные оклады освобожденного председателя и работников комитета (если первичная профсоюзная организация имеет статус юридического лица), согласованное с вышестоящим профсоюзным органом и разработанное в соответствии с утвержденными Центральным комитетом Профсоюза «Положением по оплате труда работников первичных и территориальных организаций Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации».

23.1.14. Разрабатывает проект сметы доходов и расходов на очередной календарный год, согласовывает с вышестоящим профсоюзным органом и вносит на утверждение общего собрания (конференции) членов Профсоюза.

23.1.15. Принимает решение об образовании постоянных комиссий комитета по направлениям деятельности, действующих на основании положений, утвержденных профсоюзным комитетом и организует их работу.

23.1.16. Ежегодно отчитывается перед членами Профсоюза, информирует их и вышестоящую профсоюзную организацию о своей

деятельности, в том числе об исполнении сметы доходов и расходов первичной профсоюзной организации.

23.1.17. Проводит работу по вовлечению работников в члены Профсоюза, организует учет членов Профсоюза.

23.1.18. Утверждает планы работ, статистические и финансовые отчеты первичной профсоюзной организации.

23.1.19. Организует обучение профсоюзного актива и членов Профсоюза.

23.1.20. Принимает решение о приеме в члены Профсоюза и об исключении из Профсоюза.

23.1.21. Осуществляет другие полномочия, не противоречащие Уставу Профсоюза и действующему законодательству.

23.2. Председатель, заместитель (заместители) председателя первичной профсоюзной организации, председатель молодежной комиссии первичной профсоюзной организации являются членами профсоюзного комитета и подотчетны ему.

23.3. Заседания профсоюзного комитета созываются председателем первичной профсоюзной организации не реже одного раза в три месяца.

23.4. Заседание профсоюзного комитета может созываться председателем первичной профсоюзной организации по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов профсоюзного комитета или по предложению вышестоящих коллегиальных исполнительных профсоюзных органов.

23.5. Заседание профсоюзного комитета считается правомочным при участии в нем более половины фактического состава его членов.

23.6. Заседание профсоюзного комитета ведет председатель первичной профсоюзной организации, а в его отсутствие – заместитель председателя.

23.7. Решение профсоюзного комитета принимается большинством голосов членов профсоюзного комитета, участвующих в заседании, при наличии кворума.

23.8. Решения профсоюзного комитета принимаются в форме постановлений.

Заседания комитета первичной профсоюзной организации могут проводиться с использованием современных средств связи в режиме удаленного доступа.

Протокол заседания профсоюзного комитета подписывается председательствующим и секретарем, ведущим протокол.

## **Статья 24. Председатель**

24.1. Для ведения текущей работы первичной профсоюзной организации избирается единоличный исполнительный орган – председатель, который:

24.1.1. Участвует в заседании профсоюзного комитета с правом голоса, созывает и ведет его заседания.

24.1.2. Организует и несет персональную ответственность за выполнение решений общего собрания (конференции), профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации и вышестоящих профсоюзных органов.

24.1.3. Представляет без доверенности интересы первичной профсоюзной организации и членов Профсоюза в органах государственной власти, местного самоуправления и хозяйственного управления, перед работодателем и его представителями, общественными и иными организациями и учреждениями.

24.1.4. Направляет обращения и ходатайства от имени первичной профсоюзной организации в органы исполнительной власти и местного самоуправления, работодателям, другим органам и организациям.

24.1.5. Осуществляет контроль за порядком уплаты членских профсоюзных взносов, а также за своевременным и полным перечислением их работодателем, несет персональную ответственность за выполнение финансовых обязательств по перечислению членских взносов в размерах, принятых вышестоящим профсоюзным органом.

24.1.6. В пределах своих полномочий, установленных действующим законодательством, Уставом и соответствующими органами Профсоюза, а также, в соответствии со сметами, утвержденными профсоюзным комитетом, распоряжается имуществом, в том числе денежными средствами первичной профсоюзной организации, несет ответственность за их рациональное использование.

24.1.7. Осуществляет (при наличии статуса юридического лица) финансовые операции, заключает договоры и соглашения в рамках своей компетенции и сметы, утвержденные профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации с последующим его информированием.

24.1.8. Открывает и закрывает расчетные и текущие счета в банках в порядке, установленном соответствующим органом Профсоюза (при наличии статуса юридического лица).

24.1.9. Выдает доверенности на действия от имени первичной профсоюзной организации.

24.1.10. Представляет в соответствующие органы государственной власти и в вышестоящие органы Профсоюза статистические и финансовые отчеты по установленной форме и в утвержденные сроки (при наличии статуса юридического лица).

24.1.11. Определяет обязанности заместителя (заместителей) председателя первичной профсоюзной организации, заключает и расторгает с ним трудовой договор в соответствии с законодательством и настоящим Уставом и на условиях, определенных профсоюзным комитетом.

24.1.12. Руководит работой аппарата первичной профсоюзной организации, утверждает его структуру и штатное расписание, заключает и расторгает трудовые договоры с работниками в соответствии с законодательством (при наличии статуса юридического лица).

24.1.13. Принимает решения оперативного характера с последующим информированием профсоюзного комитета.

24.1.14. Осуществляет другие функции в пределах прав, предоставленных законодательством юридическому лицу (при наличии статуса юридического лица), Уставом Профсоюза, решениями собраний (конференций), выборных коллегиальных органов первичной профсоюзной организации, коллективным договором.

24.2. В отсутствие председателя первичной профсоюзной организации его функции осуществляет заместитель председателя.

24.3. Председателем первичной профсоюзной организации может быть избран только член Профсоюза.

24.4. С освобожденным председателем первичной профсоюзной организации, имеющей статус юридического лица, в том числе работающим на условиях совместительства, заключается срочный трудовой договор, который на условиях, определенных профсоюзным комитетом, подписывает член профсоюзного комитета.

В случае, если первичная профсоюзная организация не является юридическим лицом, срочный трудовой договор с председателем заключает вышестоящая территориальная организация Профсоюза.

24.5. Председатель первичной профсоюзной организации персонально отвечает за реализацию решений, принимаемых выборными коллегиальными органами Профсоюза.

Случаи невыполнения этих решений рассматриваются на заседании вышестоящего коллегиального исполнительного органа, где может быть принято решение об исключении председателя первичной профсоюзной организации из членов Профсоюза. Принятое постановление направляется в

первичную профсоюзную организацию для рассмотрения вопроса о досрочном прекращении полномочий председателя первичной профсоюзной организации.

24.6. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем первичной профсоюзной организации по основаниям, предусмотренным действующим законодательством (кроме собственного желания), в том числе в случаях нарушения им Устава Профсоюза, решений профсоюзных органов, исключения из Профсоюза, принимается на общем собрании (конференции), которое созывается профсоюзным комитетом по требованию не менее одной трети членов Профсоюза или вышестоящего коллегиального исполнительного профсоюзного органа.

24.7. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора по инициативе председателя первичной профсоюзной организации (по собственному желанию) или по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, принимается профсоюзным комитетом и утверждается общим собранием (конференцией).

Исполнение обязанностей председателя первичной профсоюзной организации в этом случае возлагается профсоюзным комитетом, как правило, на одного из заместителей председателя до проведения внеочередного общего собрания (конференции), а в необходимых случаях на одного из членов профсоюзного комитета. Председатель, в этом случае, избирается на срок полномочий постоянно действующего выборного коллегиального руководящего органа (профсоюзного комитета) первичной профсоюзной организации.

## **Статья 25. Контрольно-ревизионная комиссия (ревизор)**

25.1. Контрольно-ревизионная комиссия (ревизор) первичной профсоюзной организации является контрольно-ревизионным органом первичной профсоюзной организации, который избирается для контроля за ее финансово-хозяйственной деятельностью, учрежденных ею организаций, соблюдением размера, порядка и сроков уплаты, исчислением и поступлением членских и других взносов, правильностью расходования денежных средств, использования имущества Профсоюза, ведением делопроизводства.

25.2. Контрольно-ревизионная комиссия (ревизор) первичной профсоюзной организации избирается на общем собрании (конференции) и

руководствуется в своей деятельности Уставом, Положением о Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза, утвержденным Съездом.

Контрольно-ревизионной комиссией из своего состава избирается Председатель сроком на 5 лет.

25.3. Заседания контрольно-ревизионной комиссии созываются ее председателем по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

Заседания правомочны при наличии более половины ее членов. Решение принимаются большинством голосов ее членов, участвующих в заседании при наличии кворума.

25.4. Контрольно-ревизионная комиссия ежегодно проводит ревизии финансово-хозяйственной деятельности первичной профсоюзной организации.

25.5. Члены контрольно-ревизионной комиссии (ревизор) первичной профсоюзной организации принимают участие в работе профсоюзного комитета с правом совещательного голоса.

25.6. Члены Контрольно-ревизионной комиссии (ревизор) не могут быть избраны членами других выборных органов первичной профсоюзной организации и быть ее штатными работниками.

## **Статья 26. Реорганизация, прекращение деятельности и ликвидация первичной профсоюзной организации**

26.1. Решение о реорганизации, ликвидации (прекращении деятельности) первичной профсоюзной организации принимается общим собранием (конференцией) по согласованию с вышестоящим выборным коллегиальным исполнительным органом Профсоюза. Решение считается принятым, если за него проголосовали не менее двух третей участвующих в общем собрании (конференции), делегатов конференции, при наличии кворума.

26.2. Реорганизация первичной профсоюзной организации может быть осуществлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

26.3. Прекращение деятельности первичной профсоюзной организации, не имеющей статуса юридического лица, производится в случае выхода из Профсоюза всех ее членов, утраты связи с Профсоюзом, с обязательным информированием вышестоящего выборного коллегиального исполнительного органа Профсоюза.

26.4. Ликвидация первичной профсоюзной организации в качестве юридического лица осуществляется в соответствии с действующим законодательством. Ликвидация первичной профсоюзной организации, также может быть осуществлена по решению соответствующего суда в установленном законом порядке.

26.5. После проведения процедур реорганизации, прекращения деятельности или ликвидации юридического лица имущество, в том числе и денежные средства первичной профсоюзной организации, направляются на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза в вышестоящую территориальную организацию Профсоюза.

## **Глава 6. Территориальная организация Профсоюза**

### **Статья 27. Создание территориальной организации Профсоюза**

27.1. Территориальная (районная, межрайонная, городская, областная, краевая, республиканская, межрегиональная и иная) организация Профсоюза создается по решению членов Профсоюза, состоящих в первичных и иных профсоюзных организациях, входящих в структуру Профсоюза, действующих на территории одного субъекта Российской Федерации, либо на территориях нескольких субъектов Российской Федерации, либо на территории города или района и/или нескольких районов (межрайонная) на основании решения вышестоящего руководящего профсоюзного органа на учредительной профсоюзной конференции.

27.2. Территориальная организация Профсоюза является структурной организацией Профсоюза, действует на основании Устава Профсоюза, пользуется его защитой и руководствуется в своей деятельности законодательством Российской Федерации, субъектов РФ, решениями органов Профсоюза.

27.3. По согласованию с вышестоящим коллегиальным исполнительным органом Профсоюза, принимает решение о приобретении статуса юридического лица в порядке, установленном действующим законодательством.

На уровне субъекта Российской Федерации может действовать одна территориальная организация Профсоюза.

27.4. Территориальная организация Профсоюза, получившая статус юридического лица, имеет свои печать, штампы, образцы которых утверждены Президиумом Профсоюза, а также счета в банках и приобретает

права и принимает на себя обязательства юридического лица через свой постоянно действующий выборный коллегиальный руководящий орган.

## **Статья 28. Права территориальной организации Профсоюза**

28.1. Территориальная организация Профсоюза через свои выборные органы имеет право:

28.1.1. Представлять интересы членов Профсоюза при проведении коллективных переговоров.

28.1.2. Избирать (делегировать) своих представителей в вышестоящие выборные коллегиальные органы Профсоюза, отзывать и заменять их.

28.1.3. Участвовать через своих представителей в работе выборных коллегиальных органов Профсоюза.

28.1.4. Вносить проекты документов и предложения на рассмотрение выборных органов Профсоюза, получать информацию о результатах их рассмотрения.

28.1.5. Обращаться в выборные органы Профсоюза с ходатайством о защите прав и интересов членов Профсоюза в органах представительной, исполнительной и судебной власти.

28.1.6. Участвовать в разработке предложений Профсоюза к проектам законов и других нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права членов Профсоюза и работников.

28.1.7. Обращаться в законодательные, исполнительные органы власти, органы местного самоуправления, в контрольно-надзорные и судебные органы для разрешения споров, связанных с деятельностью территориальной организации Профсоюза, первичных профсоюзных организаций и защитой прав и интересов членов Профсоюза.

28.1.8. Вносить предложения и участвовать в деятельности Профсоюза.

28.1.9. Обращаться в вышестоящие органы Профсоюза с предложениями об организации и проведении массовых акций протеста.

28.1.10. Обращаться в вышестоящие органы Профсоюза для получения консультаций, помощи и поддержки.

28.1.11. Пользоваться имуществом Профсоюза в установленном законодательством порядке.

28.1.12. Принимать участие в разработке и реализации социальных программ и создании фондов Профсоюза.



28.1.13. Использовать возможности Профсоюза для обучения профсоюзных кадров и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности.

28.1.14. Участвовать совместно с профсоюзными организациями и работодателями в организации и проведении социально-культурных и оздоровительных мероприятий среди членов Профсоюза и их семей, в организации и развитии санаторно-курортного лечения, детского оздоровительного отдыха, массовой физической культуры и спорта.

28.1.15. При необходимости инициировать создание на территории федерального округа Совета председателей территориальных организаций Профсоюза, действующего на основании Положения, утверждаемого Президиумом Профсоюза.

Совет председателей территориальных организаций Профсоюза не является структурной организацией Профсоюза, действует на общественных началах и не может иметь статуса юридического лица.

28.1.16. Вносить предложения о награждении членов Профсоюза знаками отличия Профсоюза и профсоюзных объединений, в которые входит Профсоюз и территориальная организация Профсоюза.

## **Статья 29. Обязанности территориальной организации Профсоюза**

29.1. Территориальная организация Профсоюза обязана:

29.1.1. Соблюдать Устав Профсоюза и выполнять решения вышестоящих органов Профсоюза, принятые в соответствии с настоящим Уставом.

29.1.2. Принимать активное участие в реализации целей и задач Профсоюза, проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза.

29.1.3. Содействовать заключению и выполнению коллективных договоров организаций, отраслевого и других соглашений. Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением работодателями (их представителями) трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением соглашений в области охраны труда, окружающей среды.

29.1.4. Проводить работу по организационному укреплению Профсоюза и созданию новых первичных профсоюзных организаций.

29.1.5. Обеспечивать перечисление членских взносов в Профсоюз в соответствии с установленными высшим профсоюзным органом размерами, порядком и сроками.

29.1.6. Предоставлять организационно-финансовую отчетность и информацию, связанную с поступлением и перечислением членских профсоюзных взносов, в вышестоящий выборный профсоюзный орган и территориальное объединение организаций профсоюзов.

29.1.7. Рассматривать на заседаниях выборных коллегиальных органов территориальной организации Профсоюза решения вышестоящих профсоюзных органов.

29.1.8. Оказывать методическую и правовую помощь первичным профсоюзным организациям в проведении переговоров и консультаций с работодателями.

29.1.9. Участвовать в выработке предложений Профсоюза в проекты законов и других нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права членов Профсоюза.

29.1.10. Организовывать подготовку, переподготовку, повышение квалификации и обучение профсоюзных работников и актива.

29.1.11. Проводить информационную и пропагандистскую работу, обеспечивающую гласность деятельности Профсоюза и его органов, оказывать информационно-методическую, правовую и другие виды помощи членам Профсоюза.

29.1.12. Проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении коллективных действий профсоюзов.

29.1.13. Не допускать действий (бездействий), наносящих вред и ущерб Профсоюзу.

### **Статья 30. Органы территориальной организации Профсоюза**

30.1. Органами территориальной организации Профсоюза являются:

30.1.1. Конференция – высший руководящий орган;

30.1.2. Комитет – постоянно действующий выборный коллегиальный руководящий орган;

30.1.3. Президиум – выборный коллегиальный исполнительный орган;

30.1.4. Председатель – выборный единоличный исполнительный орган;

30.2. Контрольно-ревизионная комиссия – выборный контрольно-ревизионный орган.

30.3. Выборные органы территориальной организации Профсоюза образуются по решению конференции территориальной организации Профсоюза.

Срок полномочий выборных органов территориальной организации Профсоюза – пять лет.

Полномочия всех выборных органов прекращаются одновременно с прекращением полномочий постоянно действующего выборного коллегиального руководящего органа территориальной организации Профсоюза.

### **Статья 31. Конференция**

31.1. Конференция созывается не реже одного раза в пять лет. Решение о созыве, порядок избрания делегатов на конференцию и норма делегирования принимаются комитетом территориальной организации. Председатель территориальной организации, его заместитель (заместители), председатель контрольно-ревизионной комиссии, председатель Молодежного совета могут принимать участие в работе Конференции с правом голоса.

31.2. О созыве, повестке дня, дате и месте проведения конференции объявляется не менее чем за один месяц до установленного срока.

31.3. Конференция считается правомочной, если в ее работе принимают участие делегаты, избранные от более 2/3 объединяемых ею организаций Профсоюза.

Норму представительства на конференцию и порядок избрания делегатов устанавливает комитет территориальной организации Профсоюза.

31.4. Конференция:

31.4.1. Заслушивает отчеты о деятельности комитета и контрольно-ревизионной комиссии территориальной организации, дает оценку их деятельности.

31.4.2. Определяет основные направления деятельности и очередные задачи территориальной организации Профсоюза.

31.4.3. Избирает: председателя территориальной организации, членов комитета территориальной организации Профсоюза, в том числе путем прямого делегирования, членов Президиума. Принимает решение о досрочном прекращении полномочий выборных органов территориальной организации.

31.4.4. Уполномочивает члена комитета территориальной организации Профсоюза подписать срочный трудовой договор с председателем территориальной организации Профсоюза на условиях, установленных президиумом территориальной организации.

31.4.5. Избирает контрольно-ревизионную комиссию, принимает решение о досрочном прекращении ее полномочий.

31.4.6. Принимает решение о размере, порядке и сроках перечислений членских профсоюзных взносов на финансирование уставной деятельности территориальной организации Профсоюза.

31.4.7. Принимает решение о централизованном бухгалтерском учете профсоюзных организаций.

31.4.8. Утверждает смету доходов и расходов, отчет и бухгалтерский баланс территориальной организации, и обеспечивает их гласность.

31.4.9. Избирает делегатов на Съезд Профсоюза, а также делегирует своих представителей в выборные профсоюзные органы согласно норме представительства.

31.4.10. По предварительному согласованию с Президиумом Профсоюза, принимает решения о реорганизации и ликвидации территориальной организации Профсоюза, о назначении ликвидационной комиссии и утверждении ликвидационного баланса.

31.4.11. Решает другие вопросы деятельности территориальной организации Профсоюза.

31.4.12. Делегирует отдельные полномочия комитету, президиуму, председателю территориальной организации Профсоюза, кроме вопросов, относящихся к исключительной компетенции конференции.

31.4.13. Вопросы, предусмотренные пунктами 31.4.1, 31.4.2, 31.4.3, 31.4.5, 31.4.6, 31.4.7, 31.4.9, 31.4.10 статьи 31 настоящего Устава относятся к исключительной компетенции конференции.

31.5. Решения конференции считаются принятыми, если за них проголосовало более половины делегатов конференции, участвующих в заседании при наличии кворума.

Порядок голосования при принятии решений конференции (тайное или открытое) определяется делегатами.

Решения по вопросам, относящимся к исключительной компетенции конференции, вопросам досрочного прекращения полномочий председателя, комитета и президиума, реорганизации и ликвидации территориальной организации считаются принятыми, если за них проголосовало

квалифицированное большинство, не менее двух третей делегатов конференции при наличии кворума.

Решения конференции принимаются в форме постановлений.

Протокол Конференции подписывается председательствующим и секретарем, ведущим протокол.

31.6. Внеочередная конференция созывается по решению комитета территориальной организации Профсоюза, по требованию не менее одной трети первичных профсоюзных организаций или по требованию вышестоящих органов Профсоюза.

Комитет территориальной организации в срок не позднее пятнадцати календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении конференции либо мотивировать отказ. Отказ от проведения конференции может быть обжалован в вышестоящий выборный профсоюзный орган.

31.7. В случае, если конференция не состоялась в установленные сроки, или в ходе конференции не были проведены выборы органов территориальной организации, полномочия ее органов прекращаются, за исключением полномочных выборных органов по подготовке, созыву и проведению внеочередной конференции.

## **Статья 32. Комитет**

32.1. В период между конференциями, постоянно действующим выборным коллегиальным руководящим органом территориальной организации Профсоюза является комитет территориальной организации Профсоюза, который осуществляет руководство деятельностью территориальной организацией:

32.1.1. Координирует деятельность первичных профсоюзных организаций по выполнению решений конференции, вышестоящих профсоюзных органов, Съезда Профсоюза, оказывает им методическую, организационную, правовую помощь и поддержку.

32.1.2. Принимает решение о вступлении в переговоры по заключению территориальных отраслевых соглашений.

32.1.3. Представляет интересы членов Профсоюза и работников при проведении коллективных переговоров о заключении и изменении отраслевого территориального соглашения, разрешении коллективных трудовых споров по поводу заключения или изменения соглашения, а также

при формировании и осуществлении деятельности территориальной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

32.1.4. В порядке, установленном действующим законодательством, выдвигает и направляет работодателям или их представителям требования, участвует в формировании и работе примирительных комиссий, объявляет, возглавляет и координирует коллективные действия.

32.1.5. Организует и проводит коллективные действия работников в поддержку их требований в соответствии с федеральным законодательством и законодательством субъектов Российской Федерации.

32.1.6. Участвует в выборных кампаниях в соответствии с действующим законодательством и решением постоянно действующего выборного коллегиального руководящего органа Профсоюза (Центрального комитета).

32.1.7. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

32.1.8. Осуществляет обучение и оперативное руководство деятельностью уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза.

32.1.9. Осуществляет профсоюзный контроль в области охраны окружающей среды, оказывает содействие органам государственной власти субъектов Российской Федерации, органам местного самоуправления в решении вопросов охраны окружающей среды, в установленном порядке организует и проводит общественную экологическую экспертизу, препятствует принятию решений, реализация которых может оказать негативное воздействие на окружающую среду, жизнь, здоровье и имущество граждан.

32.1.10. Организует работу технических и правовых инспекторов труда.

32.1.11. Принимает решение о создании Молодежного совета (комиссии).

32.1.12. Принимает решение об образовании постоянных комиссий по направлениям деятельности комитета, действующих на основании положений, утвержденных комитетом, утверждает персональный состав и организует их работу.

32.1.13. Участвует в формировании и реализации территориальных программ занятости и социального развития.

32.1.14. Направляет представителей для паритетного участия в управлении отделениями государственных фондов конкретных видов обязательного социального страхования и другими фондами социальной

направленности, а также осуществляет профсоюзный контроль за использованием средств этих фондов.

32.1.15. Обращается в соответствующие выборные коллегиальные органы Профсоюза по вопросам, требующим решения на территориальном или федеральном уровне.

32.1.16. Принимает решение о созыве конференции.

32.1.17. Осуществляет контроль за выполнением решений конференций территориальной организации, реализацией критических замечаний и предложений членов Профсоюза, информирует членов Профсоюза об их выполнении.

32.1.18. Отменяет решения выборных коллегиальных органов первичных профсоюзных организаций, принятые в нарушение законодательства, Устава Профсоюза и решений вышестоящих профсоюзных органов.

32.1.19. Принимает решение, в случаях невыполнения профсоюзной организацией уставных требований и решений вышестоящих профсоюзных органов, о приостановке права решающего голоса представителей профсоюзной организации на заседаниях выборных коллегиальных органов территориальной организации Профсоюза, приостановке выполнения по отношению к ней в полном объеме защитных функций. Информировывает вышестоящий выборный коллегиальный профсоюзный орган о своем решении.

32.1.20. Вносит предложения в постоянно действующий выборный руководящий орган соответствующей профсоюзной организации о рассмотрении вопроса досрочного прекращения полномочий и освобождении от занимаемой должности председателя по основаниям, предусмотренным действующим законодательством и в случаях нарушения им Устава и решений коллегиальных органов Профсоюза.

32.1.21. Определяет и утверждает организационную структуру территориальной организации Профсоюза.

32.1.22. Вносит на рассмотрение конференции вопросы реорганизации и ликвидации территориальной организации.

32.1.23. Избирает представителей (делегатов) на конференции территориальных объединений организаций профсоюзов, членом которых является территориальная организация Профсоюза.

32.1.24. Устанавливает сроки и порядок проведения отчетов и выборов в территориальной профсоюзной организации в соответствии с решениями постоянно действующего выборного коллегиального руководящего органа

(Центрального комитета) Профсоюза о единых сроках проведения отчетно-выборных кампаний.

32.1.25. Устанавливает сроки и порядок проведения отчетов и выборов в структурных организациях в соответствии с Инструкцией, утвержденной Президиумом Профсоюза. Утверждает норму представительства делегатов от первичных профсоюзных организаций на конференцию территориальной организации Профсоюза.

32.1.26. Ежегодно заслушивает информацию о работе Президиума.

32.1.27. Участвует в подборе кадров, утверждает резерв и может вносить предложения по кандидатурам на должность председателя первичной профсоюзной организации.

32.1.28. Избирает из своего состава (по предложению председателя) заместителя (заместителей) председателя на срок полномочий постоянно действующего выборного коллегиального руководящего органа (комитета территориальной организации Профсоюза) и освобождает его (их) от занимаемой должности.

32.1.29. Уполномочивает председателя территориальной организации Профсоюза подписать срочный трудовой договор с заместителем (заместителями) председателя территориальной организации Профсоюза на условиях, установленных президиумом комитета территориальной организации Профсоюза.

32.1.30. Осуществляет права юридического лица от имени территориальной организации Профсоюза, исполняет ее обязательства, распоряжается имуществом и средствами в рамках своей компетенции, в случае приобретения территориальной организацией статуса юридического лица.

32.1.31. Принимает решения, связанные с осуществлением хозяйственной и финансовой деятельности, распоряжением имуществом в соответствии с утвержденной комитетом территориальной организации Профсоюза сметой, принимает решения об одобрении сделок, направленных на приобретение и отчуждение имущества, в пределах полномочий, определенных настоящим Уставом и действующим законодательством.

32.1.32. Устанавливает размер поступлений денежных средств от первичных профсоюзных организаций для дополнительного финансирования деятельности территориальной организации Профсоюза.

32.1.33. Организует учет структурных организаций, проводит работу по созданию новых первичных профсоюзных организаций и вовлечению работников в члены Профсоюза.



32.1.34. Заслушивает отчеты председателей структурных профсоюзных организаций о проводимой работе и выполнении уставных требований.

32.1.35. Реализует кадровую политику Профсоюза, может вносить предложения по кандидатурам на должность председателей структурных профсоюзных организаций.

32.1.36. Организует и координирует работу по обучению и повышению квалификации профсоюзных кадров, резерва и актива.

32.1.37. Проводит информационно-пропагандистскую работу среди членов Профсоюза и населения по освещению деятельности территориальной организации и Профсоюза в целом.

32.1.38. Осуществляет другие полномочия, не противоречащие Уставу и действующему законодательству.

32.2. Председатель территориальной организации Профсоюза, его заместитель (заместители) и председатель Молодежного совета являются членами комитета и подотчетны ему.

32.3. Заседание комитета территориальной организации Профсоюза (пленум) созывается президиумом или председателем территориальной организации не реже двух раз в год.

32.4. Заседание комитета территориальной организации Профсоюза (пленум) созывается президиумом, председателем территориальной организации Профсоюза, по требованию не менее одной трети структурных профсоюзных организаций или вышестоящего коллегиального исполнительного органа Профсоюза.

32.5. Заседание комитета территориальной организации Профсоюза (пленум) считается правомочным, если в нем принимает участие более половины фактического состава его членов.

32.6. Заседание комитета территориальной организации Профсоюза (пленум) ведет председатель территориальной организации Профсоюза, а в его отсутствие – заместитель председателя.

32.7. Решения комитета принимаются большинством голосов его членов, участвующих в заседании при наличии кворума.

Порядок голосования при принятии любых решений (тайное или открытое) определяется членами комитета (пленума).

32.8. Заседания комитета (пленум) могут проводиться с использованием современных средств связи в режиме удаленного доступа.

32.9. Решения комитета принимаются в форме постановлений и обязательны для исполнения соответствующими профсоюзными организациями.

## **Статья 33. Президиум**

33.1. В период между заседаниями комитета выборным коллегиальным исполнительным органом является президиум, который:

33.1.1. Созывает заседания комитета территориальной организации Профсоюза, вносит предложения по повестке дня и месту их проведения.

33.1.2. Организует и контролирует выполнение решений профсоюзных органов, заслушивает отчеты председателей структурных профсоюзных организаций о выполнении уставных требований и решений вышестоящих профсоюзных органов.

33.1.3. Осуществляет контроль за уставной деятельностью и координирует деятельность соответствующих профсоюзных организаций.

33.1.4. Принимает решения о создании структурных профсоюзных организаций, необходимости государственной регистрации, реорганизации, ликвидации и прекращении деятельности соответствующих первичных профсоюзных организаций.

33.1.5. Осуществляет подбор кадров, утверждает резерв и может вносить предложения по кандидатурам председателей, соответствующих территориальных и первичных организаций Профсоюза.

33.1.6. Утверждает штатное расписание аппарата территориальной организации Профсоюза, предварительно согласованное с вышестоящим коллегиальным исполнительным органом Профсоюза и разработанное в соответствии с положением по оплате труда, утвержденным Президиумом Профсоюза.

33.1.7. Согласовывает штатные расписания первичных профсоюзных организаций, смету доходов и расходов.

33.1.8. Утверждает учетную политику территориальной организации Профсоюза.

Рассматривает вопросы о вхождении первичных профсоюзных организаций в состав территориальной организации Профсоюза.

33.1.9. Обеспечивает своевременное и полное перечисление членских взносов в вышестоящие профсоюзные органы.

33.1.10. Утверждает перспективные и текущие планы работы, номенклатуру дел, статистические и иные отчеты территориальной организации Профсоюза, определяет порядок текущего и архивного хранения документов организации.

33.1.11. Проводит обучение профсоюзных работников и актива.

33.1.12. Ходатайствует по представлению соответствующих профсоюзных организаций о награждении профсоюзных работников и активистов государственными наградами, профсоюзными знаками отличия и о присвоении им почетных званий.

33.1.13. Может принимать решения об исключении из членов Профсоюза.

33.1.14. Делегирует отдельные полномочия председателю территориальной организации Профсоюза.

33.1.15. Организует учет и ведение реестра первичных профсоюзных организаций.

33.1.16. Взаимодействует с работодателями и их представителями по социально-трудовым вопросам в интересах членов Профсоюза и профсоюзных организаций, осуществляет контроль за выполнением коллективных договоров, Отраслевого соглашения на федеральном уровне и других соглашений.

33.1.17. Представляет и защищает интересы членов Профсоюза при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров, в том числе в суде.

33.1.18. Оказывает первичным профсоюзным организациям методическую, консультативную, правовую помощь, изучает, обобщает, распространяет опыт и практику их работы.

33.1.19. Рассматривает жалобы членов Профсоюза на наложенные на них взыскания, в т.ч. исключение их из Профсоюза.

33.1.20. Осуществляет другие полномочия, не противоречащие Уставу и действующему законодательству.

33.2. Председатель, заместитель (заместители) председателя территориальной организации Профсоюза являются членами президиума.

33.3. Заседания президиума проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.

33.4. Президиум правомочен принимать решения, если в его заседании участвует более половины фактического состава его членов.

33.5. Заседание президиума ведет председатель территориальной организации Профсоюза, а в его отсутствие – заместитель председателя.

33.6. Решения президиума принимаются большинством голосов, участвующих в заседании, при наличии кворума, кроме случаев, предусмотренных Уставом Профсоюза.

33.7. Решения президиума принимаются в форме постановлений и обязательны для исполнения структурными профсоюзными организациями.

## Статья 34. Председатель

34.1. Председатель - выборный единоличный исполнительный орган, который:

34.1.1. Участвует в заседании комитета с правом голоса, созывает и ведет его заседания.

34.1.2. Организует работу территориальной организации и несет персональную ответственность за выполнение уставных требований, решений конференции, комитета территориальной организации Профсоюза и вышестоящих профсоюзных органов.

34.1.3. Представляет без доверенности интересы территориальной организации Профсоюза в государственных органах, органах местного самоуправления и судах, перед работодателями и их объединениями, в иных организациях.

34.1.4. Направляет обращения и ходатайства от имени территориальной организации Профсоюза.

34.1.5. Докладывает конференции, комитету территориальной организации о работе президиума и отчитывается о своей работе.

34.1.6. Несет персональную ответственность за соблюдение размеров, порядка и сроков обязательных финансовых отчислений в соответствии с настоящим Уставом и решениями Центрального комитета Профсоюза.

34.1.7. В пределах полномочий, установленных Профсоюзом, сметой, утвержденной комитетом территориальной организации, распоряжается имуществом и денежными средствами, находящимися в оперативном управлении территориальной организации Профсоюза, несет ответственность за их рациональное использование.

34.1.8. Осуществляет финансовые операции, заключает договоры и соглашения в пределах полномочий, предоставленных ему комитетом, президиумом территориальной организации и вышестоящим коллегиальным исполнительным органом Профсоюза с последующим их информированием, в случае приобретения территориальной организацией статуса юридического лица.

34.1.9. Открывает и закрывает расчетные и текущие счета в банках и является распорядителем по этим счетам, в случае приобретения территориальной организацией статуса юридического лица.

34.1.10. Выдает доверенности на действия от имени территориальной организации Профсоюза.

34.1.11. Определяет обязанности и заключает срочный трудовой договор с заместителем (заместителями) председателя территориальной организации на условиях, определенных президиумом.

34.1.12. Представляет в вышестоящие профсоюзные органы данные о численности объединяемых членов Профсоюза и другие статистические сведения.

34.1.13. Представляет финансовую отчетность, связанную с исчислением и уплатой членских профсоюзных взносов, а также отчет об исполнении сметы доходов и расходов территориальной организации Профсоюза в вышестоящий профсоюзный орган.

34.1.14. Осуществляет общее руководство аппаратом территориальной организации Профсоюза, заключает и расторгает трудовые договоры с его работниками, в случае приобретения территориальной организацией статуса юридического лица. Издаёт распоряжения по аппарату.

34.1.15. Принимает решения оперативного характера с последующим информированием президиума и комитета территориальной организации Профсоюза.

34.1.16. Решения председателя территориальной организации принимаются в форме распоряжений для штатных работников.

34.1.17. Осуществляет другие полномочия, не противоречащие Уставу и действующему законодательству.

34.2. В отсутствие председателя территориальной организации Профсоюза его функции осуществляет заместитель председателя или один из членов комитета территориальной организации Профсоюза, по решению комитета территориальной организации.

34.3. Председателем территориальной организации Профсоюза может быть избран только член Профсоюза, срок полномочий председателя территориальной организации Профсоюза определяется сроком полномочий постоянно действующего выборного коллегиального руководящего органа территориальной организации Профсоюза.

34.4. С председателем территориальной организации заключается срочный трудовой договор, который на условиях, определенных президиумом комитета территориальной организации подписывает член комитета территориальной организации.

34.5. Председатель территориальной организации Профсоюза персонально отвечает за реализацию решений, принимаемых выборными органами Профсоюза.

Случаи невыполнения этих решений рассматриваются на заседании вышестоящего выборного коллегиального исполнительного органа, где может быть принято решение об исключении председателя территориальной организации Профсоюза из членов Профсоюза. Принятое постановление направляется в территориальную организацию Профсоюза для рассмотрения вопроса о досрочном прекращении полномочий председателя территориальной организации Профсоюза.

34.6. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем территориальной организации Профсоюза по основаниям, предусмотренным действующим законодательством (кроме собственного желания), в том числе в случаях нарушения им Устава Профсоюза, решений выборных органов, исключения из Профсоюза, принимается на внеочередной конференции территориальной организации Профсоюза, которая созывается по требованию комитета или вышестоящего коллегиального руководящего органа Профсоюза.

34.7. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора по инициативе председателя территориальной организации Профсоюза (по собственному желанию) принимается комитетом территориальной организации Профсоюза с последующим утверждением решения на внеочередной конференции, которая созывается комитетом территориальной организации. Исполнение обязанностей председателя территориальной организации Профсоюза в этом случае или в случае возникновения обстоятельств, не зависящих от воли сторон, возлагается на одного из заместителей председателя территориальной организации Профсоюза, а в случае его отсутствия – на одного из членов комитета территориальной организации Профсоюза на срок до проведения внеочередной конференции территориальной организации Профсоюза, но не более чем на шесть месяцев.

34.8. Решением вышестоящего коллегиального исполнительного органа Профсоюза в территориальной организации Профсоюза может вводиться должность представителя Профсоюза, действующего на основании Положения, утверждаемого постоянно действующим выборным коллегиальным руководящим органом (Центральным комитетом) Профсоюза.

## **Статья 35. Контрольно-ревизионная комиссия**

35.1. Контрольно-ревизионная комиссия является контрольно-ревизионным органом территориальной организации Профсоюза и избирается

для контроля за финансово-хозяйственной деятельностью территориальной организации Профсоюза, учрежденных ею организаций, соблюдением размера, порядка и сроков уплаты, исчислением и поступлением членских и других взносов, правильностью расходования денежных средств, использования имущества Профсоюза, ведением делопроизводства.

Контрольно-ревизионная комиссия территориальной организации Профсоюза совместно с контрольно-ревизионными комиссиями соответствующих профсоюзных организаций осуществляет контроль за своевременным и полным перечислением членских профсоюзных взносов, а также за их целевым использованием.

35.2. Контрольно-ревизионная комиссия территориальной организации Профсоюза избирается на конференции и руководствуется в своей деятельности Уставом Профсоюза, Положением о Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза, утверждаемым Съездом.

Контрольно-ревизионной комиссией из своего состава избирается председатель сроком на 5 лет.

35.3. Заседания контрольно-ревизионной комиссии созываются ее председателем по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

Заседания правомочны при наличии более половины ее членов. Решение принимаются большинством голосов ее членов при наличии кворума.

35.4. Контрольно-ревизионная комиссия ежегодно проводит ревизии финансово-хозяйственной деятельности территориальной организации Профсоюза.

35.5. Члены контрольно-ревизионной комиссии территориальной организации принимают участие в работе территориального комитета с правом совещательного голоса. Председатель контрольно-ревизионной комиссии участвует в работе президиума территориального комитета с правом совещательного голоса.

35.6. Члены Контрольно-ревизионной комиссии не могут быть избраны в состав иных выборных коллегиальных органов территориальной организации, деятельность которых они проверяют и быть ее штатными работниками.

## **Статья 36. Реорганизация и ликвидация территориальной организации Профсоюза**

36.1. Решение о реорганизации или ликвидации территориальной организации Профсоюза принимается конференцией по согласованию с

вышестоящим профсоюзным органом. Решение считается принятым, если за него проголосовали не менее двух третей участвующих делегатов конференции, при наличии кворума.

36.2. Ликвидация территориальной организации Профсоюза в качестве юридического лица осуществляется в соответствии с действующим законодательством.

36.3. Реорганизация территориальной профсоюзной организации Профсоюза может быть осуществлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

36.4. Имущество территориальной организации Профсоюза, оставшееся после проведения всех расчетов, возврата кредитов и процентов по ним и проведения других обязательных платежей, направляется на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза в вышестоящую профсоюзную организацию.

## **Глава 7. Органы Профсоюза**

### **Статья 37. Органы Профсоюза**

37.1. Органами Профсоюза являются:

37.1.1. Съезд Профсоюза – высший руководящий орган;

37.1.2. Центральный комитет Профсоюза – постоянно действующий выборный коллегиальный руководящий орган;

37.1.3. Президиум Профсоюза – выборный коллегиальный исполнительный орган;

37.1.4. Председатель Профсоюза – выборный единоличный исполнительный орган;

37.2. Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза – выборный контрольно-ревизионный орган.

Срок полномочий органов Профсоюза – пять лет.

37.3. Полномочия всех выборных органов Профсоюза прекращаются одновременно с прекращением полномочий постоянно действующего руководящего выборного коллегиального органа Профсоюза (Центрального комитета).



## Статья 38. Съезд Профсоюза

38.1. Съезд созывается Центральным комитетом Профсоюза не реже одного раза в пять лет.

38.2. О созыве Съезда, проекте повестки дня, месте проведения объявляется не менее чем за три месяца до открытия Съезда.

38.3. Норма представительства и порядок избрания делегатов на Съезд устанавливается Центральным комитетом Профсоюза.

38.4. Съезд считается правомочным, если в его работе принимают участие делегаты, избранные от не менее чем 2/3 территориальных (областной, краевой, республиканской, межрегиональной) организаций Профсоюза.

38.5. Съезд:

38.5.1. Заслушивает отчеты о деятельности Центрального комитета Профсоюза и Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза.

38.5.2. Определяет основные направления деятельности и очередные задачи Профсоюза.

38.5.3. Утверждает Устав Профсоюза, вносит в него изменения и дополнения.

38.5.4. Определяет порядок приема в члены Профсоюза и исключения из него.

38.5.5. Утверждает Положение о Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза, вносит изменения и дополнения в него.

38.5.6. Избирает: Председателя Профсоюза, членов Центрального комитета Профсоюза, в том числе путем прямого делегирования, членов Президиума, принимает решения о досрочном прекращении их полномочий.

38.5.7. Делегирует отдельные полномочия Центральному комитету Профсоюза, Президиуму и Председателю Профсоюза за исключением вопросов, предусмотренных законодательством.

38.5.8. Избирает Контрольно-ревизионную комиссию Профсоюза, принимает решение о досрочном прекращении ее полномочий.

38.5.9. Определяет финансовую политику Профсоюза.

38.5.10. Определяет принципы формирования и использования имущества Профсоюза.

38.5.11. Принимает решение о размере, порядке и способах уплаты и перечисления членских и иных имущественных взносов.

38.5.12. Рассматривает апелляции по вопросам применения настоящего Устава.

38.5.13. Принимает решения о создании юридических лиц, об участии в других юридических лицах.

38.5.14. Принимает решения о реорганизации и ликвидации Профсоюза, о назначении ликвидационной комиссии и утверждении ликвидационного баланса.

38.5.15. Вопросы, предусмотренные пунктами 38.5.1, 38.5.2, 38.5.3, 38.5.4, 38.5.5, 38.5.6, 38.5.8, 38.5.9, 38.5.10, 38.5.11, 38.5.14 статьи 38 настоящего Устава относятся к исключительной компетенции Съезда.

38.5.16. Уполномочивает члена Центрального комитета подписать срочный трудовой договор с Председателем Профсоюза на условиях, установленных Президиумом.

38.5.17. Принимает резолюции, обращения, заявления по важнейшим вопросам развития агропромышленного комплекса, жизни страны и профсоюзного движения.

38.5.18. Решает другие вопросы деятельности Профсоюза.

38.6. Решения Съезда считаются принятыми, если за них подано более половины голосов делегатов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

Порядок голосования при принятии решений Съезда (тайное или открытое) определяется делегатами.

38.7. Решения по вопросам, относящимся к исключительной компетенции Съезда считаются принятыми, если за них проголосовало квалифицированное большинство, не менее двух третей делегатов, принявших участие в работе Съезда при наличии кворума.

38.8. Решения Съезда принимаются в форме постановлений и обязательны для исполнения всеми структурными организациями Профсоюза.

38.9. Председатель Профсоюза, заместитель (заместители) Председателя, председатель Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза, председатель Молодежного совета могут принимать участие в работе Съезда с правом голоса.

38.10. Внеочередной Съезд созывается Центральным комитетом Профсоюза или по требованию не менее одной трети территориальных организаций Профсоюза, объединяющих не менее одной трети членов Профсоюза.

Центральный комитет в срок не позднее одного месяца со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении Съезда, либо мотивировать отказ.

Решение о его созыве и проекте повестки дня объявляется не менее чем за месяц до открытия внеочередного Съезда.

Протокол Съезда подписывается председательствующим и секретарем, ведущим протокол.

### **Статья 39. Центральный комитет Профсоюза**

39.1. В период между Съездами, постоянно действующим выборным коллегиальным руководящим органом Профсоюза является Центральный комитет Профсоюза, который:

39.1.1. Осуществляет руководство деятельностью Профсоюза по выполнению уставных задач и решений Съезда Профсоюза.

39.1.2. Представляет и защищает права и интересы членов Профсоюза, первичных профсоюзных организаций, территориальных организаций Профсоюза в государственных, судебных органах и общественных организациях, перед работодателями, их объединениями.

39.1.3. Участвует в решении социально-трудовых вопросов, вырабатывает предложения по закреплению в законах и иных нормативных правовых актах вопросов, касающихся занятости, заработной платы, условий и охраны труда, социальных гарантий членов Профсоюза.

39.1.4. Вносит предложения и участвует в деятельности по разработке и заключению Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Российской Федерации, других соглашений.

39.1.5. Заслушивает информацию о работе Президиума и отчеты председателей территориальных организаций Профсоюза.

39.1.6. Представляет интересы работников при проведении коллективных переговоров о заключении и изменении отраслевого соглашения, разрешении коллективных трудовых споров по поводу заключения или изменения соглашения, а также при формировании и осуществлении деятельности отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Осуществляет контроль за ходом его выполнения.

39.1.7. Обращается в законодательные, исполнительные органы власти, органы местного самоуправления, в контрольно-надзорные и судебные органы для разрешения споров, связанных с деятельностью территориальной организации Профсоюза, первичных профсоюзных организаций и защитой прав и интересов членов Профсоюза.

39.1.8. В порядке, установленном законодательством, выдвигает и направляет работодателям или их представителям требования, участвует в формировании и работе примирительных комиссий, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует эти действия.

39.1.9. Объединяет и координирует деятельность территориальных организаций Профсоюза и первичных профсоюзных организаций, проводит общероссийские мероприятия Профсоюза, в том числе акции солидарности.

39.1.10. Требуеt отмены решений государственных и хозяйственных органов, принятых в нарушение действующего законодательства и ущемляющих интересы членов Профсоюза и профсоюзных организаций.

39.1.11. Содействует укреплению единства профсоюзного движения и рабочей солидарности.

39.1.12. Принимает решения о вступлении в общероссийские и международные объединения профсоюзов, международные организации и выходе из них, избирает своих представителей в их органы, определяет порядок избрания делегатов на конференции, съезды.

39.1.13. Принимает решения об участии либо членстве Профсоюза в общественных объединениях и некоммерческих организациях.

39.1.14. Принимает решение об участии в выборных кампаниях и референдумах в соответствии с действующим законодательством.

39.1.15. Вносит на Съезд вопросы о реорганизации и ликвидации Профсоюза.

39.1.16. Разрабатывает предложения по внесению изменений и дополнений в Устав Профсоюза, Положение о Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза.

39.1.17. Утверждает Положение о представителе Профсоюза.

39.1.18. Организует и координирует работу по централизации сбора и распределению членских профсоюзных взносов.

39.1.19. Определяет и реализует кадровую политику, осуществляет подбор кадров, может вносить предложения по кандидатурам на должности Председателя Профсоюза и председателей территориальных организаций.

39.1.20. Организует и координирует работу по обучению и повышению квалификации профсоюзных кадров, резерва и актива.

39.1.21. Принимает решение, в случаях невыполнения территориальной профсоюзной организацией уставных требований и решений выборного руководящего органа Профсоюза, о приостановке права решающего голоса представителей этой организации на заседаниях Центрального комитета Профсоюза, приостановке выполнения по отношению к ней в полном объеме защитных функций.

39.1.22. Обращается в территориальную организацию Профсоюза по вопросу досрочного прекращения полномочий и освобождения от занимаемой должности председателя территориальной организации Профсоюза по основаниям, предусмотренным законодательством, в случаях нарушения им Устава Профсоюза и решений выборного руководящего органа Профсоюза.

39.1.23. Осуществляет издательскую деятельность.

39.1.24. Осуществляет права юридического лица от имени Профсоюза, исполняет его обязательства, распоряжается имуществом и средствами в рамках своей компетенции.

39.1.25. Реализует финансовую и кадровую политику.

39.1.26. Утверждает профсоюзный бюджет, смету доходов и расходов, принимает решения по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом, в том числе денежными средствами, в пределах полномочий, определенных настоящим Уставом и законодательством Российской Федерации. Определяет перечень имущества, отчуждение которого не может производиться без согласия Центрального комитета.

39.1.27. Утверждает годовой отчет и годовой бухгалтерский баланс Профсоюза и обеспечивает его гласность.

39.1.28. Принимает решение о создании фондов Профсоюза и участии в деятельности других фондов, способствующих реализации уставных задач Профсоюза.

39.1.29. Принимает решения, связанные с осуществлением Профсоюзом хозяйственной и финансовой деятельности, распоряжением имуществом Профсоюза в соответствии с утвержденной Центральным комитетом Профсоюза сметой, принимает решения об одобрении сделок, направленных на приобретение и отчуждение имущества Профсоюза, в пределах полномочий, определенных настоящим Уставом и действующим законодательством.

39.1.30. Принимает решение о созыве Съезда.

39.1.31. Утверждает Регламент работы Центрального комитета Профсоюза.

39.1.32. Утверждает Положение о статусе члена Центрального комитета Профсоюза.

39.1.33. Разрабатывает и утверждает нормативные документы, определяющие порядок деятельности профсоюзных организаций и органов Профсоюза.

39.1.34. Принимает решение о создании Молодежного совета и утверждает Положение о нем.

39.1.35. Создает правовую и техническую инспекции труда Профсоюза.

39.1.36. Принимает решения о создании рабочих групп, ассоциаций, секций, комиссий по направлениям деятельности Профсоюза, утверждает их состав и их Положения.

39.1.37. Делегирует отдельные полномочия Президиуму и Председателю Профсоюза за исключением вопросов, предусмотренных законодательством.

39.1.38. Избирает (по предложению Председателя Профсоюза) заместителя (заместителей) Председателя Профсоюза из числа членов Центрального комитета Профсоюза и освобождает его (их) от занимаемой должности. Уполномочивает Председателя Профсоюза подписать срочные трудовые договоры с заместителями Председателя Профсоюза на условиях, установленных Президиумом.

39.1.39. Определяет перечень информационных и статистических материалов, представляемых в Центральный комитет Профсоюза, формы и сроки их представления.

39.1.40. Проводит работу по укреплению Профсоюза, созданию новых профсоюзных организаций и вовлечению в члены Профсоюза.

39.1.41. Утверждает систему морального и материального поощрения членов Профсоюза.

39.1.42. Учреждает знаки отличия Профсоюза и утверждает положения о них.

39.1.43. Дает разъяснения положений настоящего Устава и Положения о Контрольно-ревизионной комиссии.

39.1.44. Осуществляет другие полномочия, делегированные Съездом, не противоречащие Уставу и действующему законодательству.

39.2. Председатель Профсоюза и его заместитель (заместители), председатель Молодежного совета являются членами Центрального комитета Профсоюза.

39.3. Центральный комитет Профсоюза созывается по мере необходимости, но не реже двух раз в год. Заседания (Пленумы) Центрального комитета могут проводиться с использованием современных средств связи в режиме удаленного доступа.

39.4. Заседание (Пленум) Центрального комитета Профсоюза считается правомочным, если в нем принимает участие более половины фактического состава его членов.

39.5. Решения Центрального комитета Профсоюза считаются принятыми, если за них проголосовало более половины его членов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

39.6. Решения Центрального комитета Профсоюза принимаются в форме постановлений и обязательны для исполнения всеми структурными организациями Профсоюза.

39.7. Центральный комитет Профсоюза вправе отменять решения выборных органов, председателей территориальных и первичных организаций Профсоюза, принятые в нарушение Устава Профсоюза, законодательства и решений вышестоящих профсоюзных органов.

## **Статья 40. Президиум Профсоюза**

40.1. В период между заседаниями Центрального комитета (Пленумами) выборным коллегиальным исполнительным органом Профсоюза является Президиум, который:

40.1.1. Созывает заседания (Пленумы) Центрального комитета Профсоюза, вносит предложения по повестке дня, дате и месту их проведения.

40.1.2. Организует и контролирует выполнение Устава Профсоюза, решений Съезда, Центрального комитета Профсоюза, заслушивает отчеты председателей территориальных организаций Профсоюза, первичных профсоюзных организаций об их выполнении.

40.1.3. Осуществляет контроль и координирует деятельность территориальных организаций Профсоюза.

40.1.4. Осуществляет подбор кадров, может вносить предложения по кандидатурам на должности председателей территориальных (областных, краевых, республиканских) организаций Профсоюза.

40.1.5. Принимает решение о составе представителей для участия в коллективных переговорах о заключении и изменении отраслевого соглашения, а также в состав комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

40.1.6. Согласовывает отраслевой перечень минимума необходимых работ (услуг), обеспечиваемых в период проведения забастовок в организациях агропромышленного комплекса.

40.1.7. Направляет представителей для участия в управлении государственными и негосударственными фондами социальной направленности, а также осуществляет профсоюзный контроль за использованием средств этих фондов.

40.1.8. Утверждает положения правовой и технической инспекций труда Профсоюза, осуществляет руководство их работой.

40.1.9. Осуществляет связи с профсоюзами Российской Федерации, других стран, международными профсоюзными объединениями, участвует в кампаниях международной солидарности.

40.1.10. Контролирует своевременность и полноту поступления членских взносов.

40.1.11. Обеспечивает своевременное перечисление членских взносов в профсоюзные объединения, членом которых является Профсоюз.

40.1.12. Проводит информационную и агитационную работу, обеспечивающую широкую гласность деятельности Профсоюза и его органов.

40.1.13. Анализирует и обобщает информацию, финансовую и статистическую отчетность, поступающую в Центральный комитет Профсоюза.

40.1.14. Согласовывает принятие решений учредительных конференций о создании территориальных организаций Профсоюза, необходимости их государственной регистрации, а также об их реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации.

40.1.15. Ведет учет организаций Профсоюза.

40.1.16. Утверждает кандидатуры представителей Профсоюза по Федеральным округам.

40.1.17. Утверждает Инструкцию о порядке подготовки и проведения отчетов и выборов в организациях Профсоюза.

40.1.18. Утверждает положение о Молодежном совете.

40.1.19. Утверждает Положение по оплате труда работников первичных и территориальных организаций Профсоюза.

40.1.20. Утверждает Положение о материальной поддержке выборных работников профсоюзных органов.

40.1.21. Утверждает Положение об условиях оплаты руководителей и работников аппарата Профсоюза в соответствии с установленными нормативами и рекомендациями.



40.1.22. Утверждает штатную численность и структуру аппарата Профсоюза.

40.1.23. Разрабатывает и утверждает условия срочного трудового договора с Председателем Профсоюза и его заместителями (заместителем).

40.1.24. Согласовывает штатные расписания территориальных (областных, краевых, республиканских, межрегиональных) организаций Профсоюза.

40.1.25. Ходатайствует о награждении профсоюзных работников и активистов государственными и ведомственными наградами, профсоюзными знаками отличия.

40.1.26. Принимает решения о награждении знаками отличия Профсоюза.

40.1.27. Может принимать решения об исключении из членов Профсоюза.

40.1.28. Утверждает образцы печатей, бланков, штампов.

40.1.29. Делегирует отдельные полномочия Председателю Профсоюза, за исключением вопросов, предусмотренных действующим законодательством.

40.1.30. Осуществляет другие полномочия, не противоречащие Уставу и действующему законодательству.

40.2. Президиум подотчетен Центральному комитету Профсоюза.

40.3. Председатель Профсоюза и заместитель (заместители) Председателя Профсоюза являются членами Президиума.

40.4. Заседания Президиума проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.

40.5. Президиум правомочен принимать решения, если в его заседании участвует более половины фактического состава членов Президиума.

40.6. Заседание Президиума ведет Председатель Профсоюза, а в его отсутствие – заместитель Председателя Профсоюза.

40.7. Решения Президиума считаются принятыми, если за них проголосовало более половины, принимающих участие в заседании его членов, при наличии кворума.

40.8. Решения Президиума принимаются в форме постановлений и обязательны для исполнения всеми профсоюзными организациями.

40.9. Заседания Президиума могут проводиться с использованием современных средств связи, в режиме удаленного доступа.

## **Статья 41. Председатель Профсоюза**

41.1. Выборный единоличный исполнительный орган – Председатель Профсоюза, который:

41.1.1. Организует работу по выполнению уставных задач, решений Съезда, Центрального комитета, Президиума Профсоюза.

41.1.2. Несет персональную ответственность за выполнение уставных требований, решений Съезда, Центрального комитета Профсоюза, Президиума.

41.1.3. Представляет без доверенности Профсоюз в органах государственной власти, органах местного самоуправления, судах, объединениях работодателей, общественных объединениях, в иных организациях, средствах массовой информации, а также в международных организациях.

41.1.4. Делает в необходимых случаях заявления, направляет обращения и ходатайства от имени Профсоюза.

41.1.5. Подписывает соглашения с профсоюзами, их объединениями, объединениями работодателей, органами исполнительной власти, международными организациями с последующим информированием о них Президиума и/или Центрального комитета Профсоюза.

41.1.6. Докладывает Центральному комитету Профсоюза о работе Президиума и отчитывается о своей работе.

41.1.7. Является членом Центрального комитета Профсоюза и Президиума Профсоюза. Созывает заседания Президиума. Может участвовать в работе Съезда с правом голоса.

41.1.8. В пределах своей компетенции принимает решения по распоряжению имуществом, в том числе, денежными средствами Профсоюза в соответствии с утвержденной сметой и решениями Центрального комитета Профсоюза. Обеспечивает защиту имущественных прав и интересов Профсоюза.

41.1.9. Осуществляет в соответствии с действующим законодательством финансовые операции, заключает договоры и соглашения в пределах полномочий с последующим информированием Центрального комитета Профсоюза.

41.1.10. Выдает доверенности от имени Профсоюза и определяет порядок выдачи доверенностей заместителям (заместителю) Председателя Профсоюза.

41.1.11. Утверждает обязанности и полномочия заместителя (заместителей) Председателя Профсоюза, подписывает с ним (с ними) срочный трудовой договор и расторгает его в соответствии с решением Центрального комитета.

41.1.12. Осуществляет общее руководство аппаратом Профсоюза, заключает и расторгает трудовые договоры с работниками, утверждает структуру и штатное расписание аппарата Профсоюза, устанавливает размер должностных окладов, а также размеры компенсационных, стимулирующих и иных выплат работникам аппарата, утверждает их должностные обязанности.

41.1.13. Решения Председателя Профсоюза для штатных сотрудников принимаются в форме распоряжений.

41.1.14. Осуществляет другие полномочия, не противоречащие Уставу и действующему законодательству.

41.2. В отсутствие Председателя Профсоюза его обязанности исполняет заместитель Председателя Профсоюза.

41.3. Председатель Профсоюза подотчетен Съезду и Центральному комитету Профсоюза.

41.4. Председателем Профсоюза может быть избран только член Профсоюза.

41.5. С Председателем Профсоюза заключается срочный трудовой договор на условиях, определенных Президиумом Профсоюза, который подписывает уполномоченный Съездом член Центрального комитета Профсоюза.

41.6. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с Председателем Профсоюза по основаниям, предусмотренным действующим законодательством (кроме собственного желания), в том числе в случаях нарушения им Устава Профсоюза, решений выборных органов Профсоюза, принимается на внеочередном Съезде, который созывается Центральным комитетом Профсоюза по требованию не менее одной трети территориальных организаций.

41.7. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора по инициативе Председателя Профсоюза (по собственному желанию) принимается Центральным комитетом Профсоюза с последующим утверждением решения на внеочередном Съезде, который созывается Центральным комитетом Профсоюза. Исполнение обязанностей Председателя Профсоюза в этом случае или в случае возникновения обстоятельств, не зависящих от воли сторон, возлагается на одного из

заместителей Председателя Профсоюза, а в случае его отсутствия – на одного из членов Центрального комитета Профсоюза на срок до проведения внеочередного Съезда Профсоюза, но не более чем на шесть месяцев.

## **Статья 42. Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза**

42.1. Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза создается для контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Профсоюза, координации деятельности контрольно-ревизионных органов профсоюзных организаций, соблюдением размера, порядка и сроков уплаты, исчислением и поступлением членских и других взносов, правильностью расходования денежных средств, использования имущества Профсоюза, ведением делопроизводства.

Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза совместно с контрольно-ревизионными комиссиями территориальных организаций Профсоюза осуществляет контроль за перечислением и использованием членских взносов территориальными организациями, а также за их целевым использованием, ежегодно проводит ревизии финансово-хозяйственной деятельности Профсоюза.

42.2. Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза избирается на Съезде Профсоюза путем прямого делегирования от территориальных организаций Профсоюза.

Контрольно-ревизионной комиссией из своего состава избирается Председатель сроком на 5 лет.

42.3. Заседания контрольно-ревизионной комиссии созываются ее Председателем по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

Заседания правомочны при наличии более половины фактического состава ее членов. Решение принимаются большинством голосов ее членов при наличии кворума.

42.4. Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза ежегодно проводит ревизии финансово-хозяйственной деятельности Центрального комитета Профсоюза.

42.5. Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза руководствуется в своей деятельности Уставом Профсоюза, Положением о Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза, утверждаемым Съездом.

42.6. Члены Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза принимают участие в работе Центрального комитета с правом совещательного голоса.

Председатель Контрольно-ревизионной комиссии участвует в работе Президиума с правом совещательного голоса.

42.7. Члены Контрольно-ревизионной комиссии не могут быть избраны в состав иных выборных органов Профсоюза, быть штатными работниками Профсоюза.

## **Глава 8. Имущество и финансовая деятельность Профсоюза**

### **Статья 43. Права Профсоюза как юридического лица**

43.1. Правоспособность Профсоюза как юридического лица возникает с момента его государственной регистрации в установленном законодательством порядке.

43.2. Профсоюз имеет на основаниях, предусмотренных действующим законодательством в собственности, хозяйственном ведении или оперативном управлении обособленное имущество и отвечает по своим обязательствам этим имуществом, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.

43.3. Профсоюз имеет самостоятельный баланс, расчетный и другие банковские счета (в том числе валютные).

43.4. Права и обязанности Профсоюза как юридического лица реализуются Центральным комитетом Профсоюза, действующим в пределах, установленных законодательством и настоящим Уставом.

43.5. Профсоюз вправе осуществлять на основе федерального законодательства самостоятельно, а также через учрежденные хозяйственные общества предпринимательскую деятельность для осуществления целей, предусмотренных настоящим Уставом. Участвовать в иной деятельности, не запрещенной действующим законодательством.

43.6. Профсоюз в соответствии с действующим законодательством может заниматься внешнеэкономической деятельностью, выделять ссуды, создавать банки, страховые общества, кредитные и иные коммерческие организации, фонды солидарности, страховые, культурно-просветительные фонды, фонды обучения и подготовки кадров и иные необходимые фонды в соответствии с уставными целями и задачами и в порядке, установленном действующим законодательством.

## **Статья 44. Имущество Профсоюза и его формирование**

44.1. Профсоюз владеет, пользуется и распоряжается имуществом, в том числе денежными средствами, ценными бумагами, имущественными правами, а также интеллектуальной собственностью и нематериальными благами в соответствии с федеральным законодательством, законодательством субъектов Российской Федерации и настоящим Уставом, необходимыми для выполнения уставных целей и задач, принадлежащими ему на праве собственности, созданным или приобретенным для использования в интересах членов Профсоюза, первичных профсоюзных организаций, территориальных организаций Профсоюза.

44.2. Профсоюз может иметь в собственности земельные участки, здания, строения, сооружения, жилищный фонд, транспорт, оборудование и инвентарь, культурно-просветительные, научные и образовательные организации, санаторно-курортные, туристические, спортивные, оздоровительные и иные организации, в том числе издательства, типографии, создаваемые и приобретаемые за счет средств Профсоюза в соответствии с уставными целями, а также денежные средства, акции и другие ценные бумаги, и иное имущество, необходимые для обеспечения уставной деятельности Профсоюза.

44.3. Источниками формирования имущества, в том числе денежных средств Профсоюза, являются:

44.3.1. Ежемесячные взносы членов Профсоюза.

44.3.2. Добровольные имущественные и благотворительные взносы и пожертвования от юридических и физических лиц, признаваемые таковыми в соответствии с гражданским законодательством Российской Федерации.

44.3.3. Поступления, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями от работодателей, их объединений, денежные средства от работников предприятия на проведение профсоюзными организациями социально-культурной, оздоровительной и иной работы, а также другие поступления, не запрещенные действующим законодательством.

44.3.4. Доходы от размещения временно свободных средств, включая дивиденды (доходы, проценты), получаемые по акциям, облигациям, другим ценным бумагам и вкладам.

44.3.5. Поступления от проводимых лекций, выставок, лотерей, аукционов, спортивных и иных мероприятий, не запрещенные действующим законодательством.

44.3.6. Доходы от гражданско-правовых сделок, не противоречащие Уставу и действующему законодательству.

44.3.7. Доходы, получаемые от использования собственности Профсоюза, предпринимательской деятельности и иной деятельности.

44.3.8. Иные поступления имущества по основаниям, допускаемым законом, и другие, не запрещенные законом поступления.

## **Статья 45. Членские взносы**

45.1. Члены Профсоюза обязаны ежемесячно уплачивать в Профсоюз членские взносы в следующих размерах:

Работающие – в размере не менее одного процента со всех видов заработной платы, включаемых в фонд оплаты труда, по основному месту работы.

Студенты и учащиеся профессиональных образовательных организаций или образовательных организаций высшего образования, получающие стипендию - в размере не менее одного процента стипендии. Для студентов и учащихся, не получающих стипендию, членский взнос определяется решением профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации.

Работающие пенсионеры уплачивают взносы только с заработной платы.

Временно не работающие члены Профсоюза – в размере одного процента от получаемого пособия.

45.2. Главы крестьянских (фермерских) хозяйств – один раз в год в размере одного процента от общего дохода за прошедший год.

45.3. В исключительных случаях безработные (по причине, связанной со стихийными бедствиями, введением чрезвычайного положения и других), пенсионеры по решению первичной профсоюзной организации, согласованному с вышестоящим профсоюзным органом, могут временно освободиться от уплаты членских профсоюзных взносов.

45.4. Вступительные взносы в Профсоюз не взимаются.

45.5. Членские взносы ежемесячно уплачиваются путем безналичного перечисления по личному заявлению члена Профсоюза в порядке, установленном коллективным договором, соглашением между работодателем и профсоюзной организацией, либо, наличными деньгами по ведомости в первичной профсоюзной организации, либо через отделения банков.

В организациях, в которых заключены коллективные договоры или на которые распространяется действие отраслевых соглашений, работодатели по письменному заявлению работников, не являющихся членами Профсоюза,

ежемесячно перечисляют на счета профсоюзной организации денежные средства из заработной платы указанных работников на условиях и в порядке, которые установлены коллективными договорами, отраслевыми соглашениями.

45.6. В первичных профсоюзных организациях, не обладающих правами юридического лица, находящихся на централизованном бухгалтерском учете, профсоюзные взносы в полном объеме перечисляются работодателем на расчетный счет вышестоящей территориальной организации Профсоюза. Данный порядок закрепляется соглашением между работодателем и территориальной организацией Профсоюза и (или) в коллективном договоре.

45.7. При централизованном сборе профсоюзных взносов порядок финансового обеспечения деятельности первичных профсоюзных организаций, городских, районных (межрайонных) комитетов Профсоюза устанавливается вышестоящей территориальной организацией Профсоюза.

45.8. В целях концентрации и накопления средств для организации квалифицированной защиты прав и интересов членов Профсоюза в органах государственной власти и местного самоуправления, судебных органах, обучения профсоюзных кадров и актива, оказания материальной помощи членам Профсоюза первичные профсоюзные организации ежемесячно отчисляют в соответствующие территориальные органы Профсоюза не менее 35 процентов, поступивших членских профсоюзных взносов.

45.9. Решение о размере и порядке отчисления членских профсоюзных взносов принимается на Съезде Профсоюза.

45.10. Отчеты о финансовой деятельности профсоюзных организаций представляются в соответствующие профсоюзные органы по установленной форме и в сроки, определяемые Центральным комитетом Профсоюза.

45.11. Отчисления в профсоюзные объединения, в том числе и международные, в которые входит Профсоюз, производятся через Центральный комитет Профсоюза.

45.12. Центральный комитет представляет организационно-финансовую отчетность и информацию, связанную с поступлением и перечислением членских профсоюзных взносов в уполномоченные органы.

## **Статья 46. Владение, пользование и распоряжение имуществом Профсоюза**

46.1. Финансовые средства Профсоюза расходуются на основании смет, утверждаемых соответствующими профсоюзными органами.



46.2. Профсоюз вправе по своему усмотрению, совершать в отношении принадлежащего ему имущества любые действия, не противоречащие действующему законодательству, иным нормативным правовым актам и не нарушающие права и охраняемые законом интересы других лиц, в том числе отчуждать свое имущество, передавать другим лицам права владения и пользования имуществом, отдавать имущество в залог, распоряжаться им иным образом.

46.3. Имущество, в том числе финансовые средства Профсоюза, является единой и неделимой собственностью Профсоюза. Члены Профсоюза не сохраняют прав на переданное ими в собственность Профсоюза имущество, в том числе на членские профсоюзные взносы.

При выходе из членов Профсоюза имущественные требования выбывших не удовлетворяются, сумма уплаченных ими членских взносов не возвращается.

Профсоюз через свои органы может передавать в оперативное управление первичным и территориальным организациям имущество, находящееся в его собственности.

46.4. Члены Профсоюза не отвечают по обязательствам Профсоюза, а Профсоюз не отвечает по обязательствам своих членов.

46.5. Территориальные организации Профсоюза (областные, краевые, республиканские, межрегиональные) не несут ответственности по обязательствам территориальных (районных, межрайонных, городских) организаций Профсоюза, а территориальные организации Профсоюза (районные, межрайонные, городские) не несут ответственности по обязательствам территориальных организаций Профсоюза (областных, краевых, республиканских, межрегиональных).

Центральный комитет Профсоюза не несет ответственности по обязательствам территориальных организаций, а территориальные организации не несут ответственности по обязательствам Центрального комитета Профсоюза.

## **Глава 9. Реорганизация и ликвидация Профсоюза**

### **Статья 47. Реорганизация и ликвидация Профсоюза**

47.1. Реорганизация или ликвидация Профсоюза осуществляются по решению Съезда. Решение Съезда считается принятым, если за него

проголосовало не менее двух третей делегатов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

47.2. Ликвидация Профсоюза в качестве юридического лица осуществляется в соответствии с действующим законодательством.

47.3. Имущество Профсоюза, оставшееся после проведения всех расчетов, обязательных платежей и удовлетворения требований кредиторов, направляется на цели, предусмотренные настоящим Уставом и определяемые решением Съезда.

47.4. Документы Профсоюза передаются на хранение в государственные архивные организации в установленном порядке.

## **Глава 10. Символика Профсоюза**

### **Статья 48. Символика Профсоюза**

48.1. Эмблема и флаг Профсоюза являются официальными символами, указывающими на принадлежность к Профсоюзу.

48.2. Эмблема имеет в белом кругу по внешнему ободу стилизованное изображение двух желтых колосьев. В нижней части круга между началом колосьев черная шестеренка с желтым кругом внутри. От нее идет начало внутреннего красного круга. Внутри красного круга в нижней части располагается изображение пашни. Над пашней располагается изображение предприятий и животноводческих ферм. В верхней части надпись: «Профсоюз работников АПК РФ», изображенная синим цветом; слова – Профсоюз работников – идут по кругу; слова – АПК РФ изображены заглавными буквами и идут горизонтально.

48.3. Флаг Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации представляет собой полотнище прямоугольной формы из двух цветов. Нижняя половина флага зеленая, символизирует сельские нивы. Верхняя половина флага красная символизирует светлое будущее агропромышленного комплекса. В центре флага располагается эмблема Профсоюза работников АПК РФ.

Решение о государственной регистрации изменений, вносимых в учредительные документы Общероссийской общественной организации Профессиональный союз работников агропромышленного комплекса Российской Федерации принято Министерством юстиции Российской Федерации 2 марта 2016 г. (учетный № 0012110158).

Сведения о государственной регистрации изменений, вносимых в учредительные документы Общероссийской общественной организации Профессиональный союз работников агропромышленного комплекса Российской Федерации внесены в Единый государственный реестр юридических лиц 10 марта 2016 г. за государственным регистрационным номером 2167700096749 (ОГРН 1037739456600).

Пронумеровано, прошнуровано и  
скреплено печатью шестьдесят четыре листа

Первый заместитель Министра юстиции  
Российской Федерации

С.А. Герасимов

«15» марта 2016 г.



the 1990s, the number of people in the world who are living in poverty has increased from 1.1 billion to 1.5 billion (World Bank 2000).

There are many reasons for the increase in poverty. One of the main reasons is the rapid population growth in the developing countries. The population of the world is expected to reach 8 billion by the year 2025 (United Nations 2000). This rapid population growth is putting a strain on the natural resources of the world, and is leading to a decrease in the amount of land available for agriculture.

Another reason for the increase in poverty is the rapid technological change in the developed countries. The rapid technological change is leading to a decrease in the demand for low-skilled labour in the developed countries, and is leading to a decrease in the wages of low-skilled workers in the developed countries.

There are many other reasons for the increase in poverty, but the two main reasons are the rapid population growth in the developing countries and the rapid technological change in the developed countries. The rapid population growth and the rapid technological change are leading to a decrease in the amount of land available for agriculture and a decrease in the wages of low-skilled workers in the developed countries.

The rapid population growth and the rapid technological change are leading to a decrease in the amount of land available for agriculture and a decrease in the wages of low-skilled workers in the developed countries. This is leading to a decrease in the amount of food available for the world's population and a decrease in the income of the world's population.

The rapid population growth and the rapid technological change are leading to a decrease in the amount of land available for agriculture and a decrease in the wages of low-skilled workers in the developed countries. This is leading to a decrease in the amount of food available for the world's population and a decrease in the income of the world's population.

The rapid population growth and the rapid technological change are leading to a decrease in the amount of land available for agriculture and a decrease in the wages of low-skilled workers in the developed countries. This is leading to a decrease in the amount of food available for the world's population and a decrease in the income of the world's population.

The rapid population growth and the rapid technological change are leading to a decrease in the amount of land available for agriculture and a decrease in the wages of low-skilled workers in the developed countries. This is leading to a decrease in the amount of food available for the world's population and a decrease in the income of the world's population.

The rapid population growth and the rapid technological change are leading to a decrease in the amount of land available for agriculture and a decrease in the wages of low-skilled workers in the developed countries. This is leading to a decrease in the amount of food available for the world's population and a decrease in the income of the world's population.

The rapid population growth and the rapid technological change are leading to a decrease in the amount of land available for agriculture and a decrease in the wages of low-skilled workers in the developed countries. This is leading to a decrease in the amount of food available for the world's population and a decrease in the income of the world's population.

The rapid population growth and the rapid technological change are leading to a decrease in the amount of land available for agriculture and a decrease in the wages of low-skilled workers in the developed countries. This is leading to a decrease in the amount of food available for the world's population and a decrease in the income of the world's population.

The rapid population growth and the rapid technological change are leading to a decrease in the amount of land available for agriculture and a decrease in the wages of low-skilled workers in the developed countries. This is leading to a decrease in the amount of food available for the world's population and a decrease in the income of the world's population.

The rapid population growth and the rapid technological change are leading to a decrease in the amount of land available for agriculture and a decrease in the wages of low-skilled workers in the developed countries. This is leading to a decrease in the amount of food available for the world's population and a decrease in the income of the world's population.